

**UNIONE DEI COMUNI DI
MONCALIERI, TROFARELLO, LA LOGGIA
(PROVINCIA DI TORINO)**

Decreto del Presidente n. 7 del 24/06/2015

OGGETTO: Proroga dell'incarico di responsabile del servizio inclusione sociale per il periodo 01/07/2015 - 30/09/2015

IL VICEPRESIDENTE

Visto l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia (di seguito denominata "Unione"), stipulato il 16 novembre 2012;

Dato atto che attualmente la carica di Presidente è vacante;

Visto l'articolo 24 c. 1 dello Statuto dell'Unione che prevede che il Vicepresidente sostituisca il Presidente in caso di assenza o di impedimento di quest'ultimo;

Visto l'articolo 29 dello Statuto dell'Unione che disciplina il personale dell'Amministrazione;

Richiamato l'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che definisce le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che con il suddetto Regolamento viene definita l'organizzazione dell'Unione, individuando quali strutture organizzative di massima dimensione i seguenti servizi:

- Servizio amministrativo finanziario
- Servizio turismo
- Servizio inclusione sociale
- Servizio sostegno alle fasce deboli

Richiamato l'articolo 33 dello Statuto che definisce i compiti dei Responsabili di servizio nell'Unione;

Richiamati i Capi III e IV del suddetto Regolamento, che definiscono i ruoli direzionali ed il conferimento degli incarichi di responsabilità;

Richiamato il decreto del Presidente dell'Unione n. 18 del 23/12/2014 di conferimento alla dott.ssa Severina Piacenza dell'incarico di Responsabile del servizio inclusione sociale per il periodo 1/1 – 30/06/2015;

Considerato che occorre provvedere alla nomina del Responsabile del servizio inclusione sociale, in coerenza con la struttura organizzativa disciplinata dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, al fine di dare continuità all'azione amministrativa, senza interruzione dei servizi;

Ritenuto di attribuire al Responsabile del servizio inclusione sociale le funzioni e le responsabilità dirigenziali di cui all'art. 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, inerenti e a titolo non esaustivo, i servizi territoriali, domiciliari, residenziali e semiresidenziali erogati direttamente dall'Unione o attraverso appalto a terzi, il ricovero in strutture o le misure alternative di prevenzione del disagio di minori e famiglie su disposizione dell'Autorità Giudiziaria, il servizio sociale professionale per minori e adulti, le tutele, curatele e amministrazioni di sostegno, l'assistenza economica, i servizi di inclusione sociale di soggetti deboli, i rapporti con le associazioni di volontariato, ecc..., in collaborazione con i servizi sanitari di territorio e con i servizi erogati da altre pubbliche amministrazioni;

Dato atto che il Responsabile del servizio inclusione sociale si avvarrà della collaborazione dei dipendenti comunali preposti ai servizi sociali nei Comuni di Moncalieri, Trofarello e La Loggia, ai sensi della Convenzione per l'utilizzo condiviso tra i suddetti Comuni e l'Unione di personale e risorse tecniche, stipulata in data 17/12/2014 per l'erogazione dei servizi oggetto di trasferimento all'Unione, ai sensi dei punti 4b) e 4c) dell'Atto Costitutivo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Unione approvata nell'ambito del suddetto Regolamento non prevede alcuna figura con qualifica dirigenziale cui affidare le funzioni e le responsabilità di cui all'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Richiamato l'art. 109 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il quale dispone che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del decreto medesimo possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Richiamato l'art. 34, comma 1 dello Statuto dell'Unione che attribuisce al Presidente, su proposta del Segretario, l'attribuzione degli incarichi di responsabile di servizio, con incarico di direzione, revocabile in qualunque tempo;

Dato atto che la dott.ssa Severina Piacenza è figura apicale nel servizio inclusione sociale ed ha ricoperto fino ad oggi, con buoni risultati, il ruolo di Responsabile del Servizio inclusione sociale dell'Unione;

Nelle more della nomina del nuovo Presidente dell'Unione, da parte del Consiglio dell'Unione;

Ritenuto pertanto di prorogare alla dott.ssa Severina Piacenza, per il periodo 01/07/2015 - 30/09/2015, l'incarico in scadenza di *Responsabile del servizio inclusione sociale* dell'Unione, come individuato in precedenza e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, conferendo altresì le funzioni attribuite di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000, ai sensi dell'articolo 33 dello Statuto e dell'art. 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267; lo stesso potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dalle disposizioni in vigore al momento della scadenza;

Ritenuto di confermare alla dott.ssa Severina Piacenza, per il periodo 01/07/2015 – 30/09/2015, l'ulteriore seguente incarico, quale funzione dirigenziale:

- incarico di responsabile dei trattamenti dei dati personali e sensibili del proprio servizio, ai sensi del “Codice in materia di protezione dei dati personali” approvato con D. Lgs. n. 196/2003;

Ritenuto altresì di confermare l'assegnazione alla dipendente della retribuzione di posizione organizzativa e di risultato già in godimento, pari ad € 12.000,00 annui, oltre alla retribuzione di risultato nella misura del 25% della retribuzione di posizione;

Ritenuto di dare atto che, ai sensi dell'art. 13 del Codice di comportamento dei dipendenti attualmente vigente (approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62) e del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la dott.ssa Severina Piacenza è tenuta a comunicare per iscritto le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possano porla in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge e l'eventuale affinità e parentela, entro il secondo grado, coniuge, o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con gli uffici che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti agli stessi uffici, nonché le informazioni relative alla propria situazione patrimoniale e le dichiarazioni annuali dei redditi;

Tutto ciò premesso:

DECRETA

1. di attribuire al Responsabile del servizio inclusione sociale le funzioni e le responsabilità dirigenziali di cui all'art. 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, inerenti e a titolo non esaustivo, i servizi territoriali, domiciliari, residenziali e semiresidenziali erogati direttamente dall'Unione o attraverso appalto a terzi, il ricovero in strutture o le misure alternative di prevenzione del disagio di minori e famiglie su disposizione dell'Autorità Giudiziaria, il servizio sociale professionale per minori e adulti, le tutele, curatele e amministrazioni di sostegno, l'assistenza economica, i servizi di inclusione sociale di soggetti deboli, i rapporti con le associazioni di volontariato, ecc..., in collaborazione con i servizi sanitari di territorio e con i servizi erogati da altre pubbliche amministrazioni;
2. di prorogare alla dott.ssa Severina Piacenza, per il periodo 01/07/2015 - 30/09/2015, l'incarico in scadenza di *Responsabile del servizio inclusione sociale* dell'Unione, come individuato in precedenza e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, conferendo altresì le funzioni attribuite di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000, ai sensi dell'articolo 33 dello Statuto e dell'art. 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267; lo stesso potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dalle disposizioni in vigore al momento della scadenza;
3. di confermare alla dott.ssa Severina Piacenza, per il periodo 01/07/2015 – 30/09/2015, l'ulteriore seguente incarico, quale funzione dirigenziale:
 - incarico di responsabile dei trattamenti dei dati personali e sensibili del proprio servizio, ai sensi del “Codice in materia di protezione dei dati personali” approvato con D. Lgs. n. 196/2003;
4. di confermare l'assegnazione alla dipendente della retribuzione di posizione organizzativa e di risultato già in godimento, pari ad € 12.000,00 annui, oltre alla

retribuzione di risultato nella misura del 25% della retribuzione di posizione;

5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 13 del Codice di comportamento dei dipendenti attualmente vigente (approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62) e del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la dott.ssa Severina Piacenza è tenuta a comunicare per iscritto le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possano porla in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge e l'eventuale affinità e parentela, entro il secondo grado, coniuge, o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con gli uffici che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti agli stessi uffici, nonché le informazioni relative alla propria situazione patrimoniale e le dichiarazioni annuali dei redditi;
6. di trasmettere il presente provvedimento alla dott.ssa Severina Piacenza

IL VICE PRESIDENTE DELL'UNIONE
F.to GIAN FRANCO VISCA

Per accettazione:
F.to Severina Piacenza