



Decreto del Presidente n. 7 del 27/12/2018

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio Inclusione Sociale per l'anno 2019

IL PRESIDENTE

Visto l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia (di seguito denominata "Unione"), stipulato il 16 novembre 2012;

Visto l'articolo 29 dello Statuto dell'Unione che disciplina il personale dell'Amministrazione;

Richiamato l'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che definisce le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che con il suddetto Regolamento viene definita l'organizzazione dell'Unione, individuando quali strutture organizzative di massima dimensione i seguenti servizi:

- Servizio Amministrativo-Finanziario
- Servizio Turismo
- Servizio Inclusione Sociale
- Servizio Sostegno alle Fasce Deboli

Richiamato l'articolo 33 dello Statuto che definisce i compiti dei Responsabili di servizio nell'Unione;

Richiamati i Capi III e IV del suddetto Regolamento, che definiscono i ruoli direzionali ed il conferimento degli incarichi di responsabilità;

Visto il il Regolamento UE 2016/679 (GDPR - General Data Protection Regulation) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

Considerato che occorre provvedere alla nomina del Responsabile del Servizio Inclusione Sociale, in coerenza la struttura organizzativa disciplinata dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, al fine di dare continuità all'azione amministrativa, senza interruzione dei servizi;

Ritenuto di attribuire al Responsabile del Servizio Inclusione Sociale le funzioni e le responsabilità dirigenziali di cui all'art. 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, inerenti e a titolo non esaustivo, i servizi territoriali, domiciliari, residenziali e semiresidenziali erogati direttamente dall'Unione o attraverso appalto a terzi, il ricovero in strutture o le misure alternative di prevenzione del disagio di minori e famiglie su disposizione dell'Autorità Giudiziaria, il servizio sociale professionale per minori e adulti, le tutele, curatele e amministrazioni di sostegno, l'assistenza economica, i servizi di inclusione sociale di soggetti deboli, i rapporti con le associazioni di volontariato, ecc..., in collaborazione con i servizi sanitari di territorio e con i servizi erogati da altre pubbliche amministrazioni;

Dato atto che il Responsabile del Servizio Inclusione Sociale si avvarrà della collaborazione dei dipendenti comunali preposti ai servizi sociali nei Comuni di Moncalieri, Trofarello e La Loggia, ai sensi della Convenzione per l'utilizzo condiviso tra i suddetti Comuni e l'Unione di personale e risorse tecniche, stipulata in data 17/12/2014 per l'erogazione dei servizi oggetto di trasferimento all'Unione, ai sensi dei punti 4b) e 4c) dell'Atto Costitutivo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Unione, approvata nell'ambito del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui alla deliberazione di Giunta n. 51 del 17/12/2018, non prevede alcuna figura con qualifica dirigenziale cui affidare le funzioni e le responsabilità di cui all'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Richiamato l'art. 109 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il quale dispone che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del decreto medesimo possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Visti gli artt. 13 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2016/2018, stipulato il 21/5/2018 (di seguito "CCNL 21/5/2018") che disciplinano l'Area delle posizioni organizzative;

Visto, in particolare, l'art. 13, comma 3 del CCNL 21/5/2018 consente la proroga degli incarichi di posizione organizzativa già conferiti, fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 del medesimo CCNL e, comunque, non oltre il 20/5/2019;

Nelle more della prevista riorganizzazione della struttura organizzativa, con conseguente riassegnazione delle materie di competenza di ogni responsabile di servizio e dell'approvazione di nuovi criteri di pesatura degli incarichi;

Richiamato l'art. 34, comma 1 dello Statuto dell'Unione che attribuisce al Presidente, su proposta del Segretario, l'attribuzione degli incarichi di Responsabile di Servizio, con incarico di direzione, revocabile in qualunque tempo;

Dato atto che la dott.ssa Severina Piacenza è figura apicale nel Servizio Inclusione Sociale ed ha ricoperto dal primo anno di attività dell'Ente (2014) fino ad oggi, con buoni risultati, il ruolo di Responsabile del Servizio Inclusione Sociale dell'Unione;

Ritenuto pertanto di prorogare alla dott.ssa Severina Piacenza, per l'anno 2019, l'incarico in scadenza di *Responsabile del Servizio Inclusione Sociale* dell'Unione, come individuato in precedenza e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, conferendo altresì le funzioni attribuite di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000, ai sensi dell'articolo 33 dello Statuto e

dell'art. 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267; lo stesso potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dalle disposizioni in vigore al momento della scadenza;

Ritenuto di prorogare alla dott.ssa Severina Piacenza, per l'anno 2019 l'ulteriore seguente incarico, già previsto nell'incarico in scadenza, quale funzione dirigenziale:

- *Responsabile dei trattamenti dei dati personali* del proprio servizio, per i dati trattati nel servizio di propria competenza, con riferimento ai trattamenti eseguiti nell'Ente e così come verranno aggiornati in applicazione del Regolamento UE 2016/679 (GDPR - General Data Protection Regulation);

Ritenuto di confermare l'assegnazione per l'anno 2019 alla dott.ssa Severina Piacenza della retribuzione di posizione organizzativa e di risultato pari ad € 12.000,00 annui, oltre alla retribuzione di risultato nella misura del 25% della retribuzione di posizione annua, pari ad € 3.000,00, per un totale su base annua di € 15.000,00 (medesimo importo del 2018);

Dato atto che tale assegnazione cesserà la propria efficacia anticipatamente, al sopravvenire dell'approvazione ed applicazione dei nuovi criteri di pesatura degli incarichi di posizione organizzativa, così come previsto all'art. 13, comma 3 del CCNL 21/5/2018;

Ritenuto di dare atto che, ai sensi dell'art. 13 del Codice di comportamento dei dipendenti attualmente vigente (approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62) e del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la dott.ssa Severina Piacenza è tenuta a comunicare per iscritto le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possano porla in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge e l'eventuale affinità e parentela, entro il secondo grado, coniuge, o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con gli uffici che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti agli stessi uffici, nonché le informazioni relative alla propria situazione patrimoniale e le dichiarazioni annuali dei redditi;

DECRETA

1. di attribuire al Responsabile del Servizio Inclusione Sociale le funzioni e le responsabilità dirigenziali di cui all'art. 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, inerenti e a titolo non esaustivo, i servizi territoriali, domiciliari, residenziali e semiresidenziali erogati direttamente dall'Unione o attraverso appalto a terzi, il ricovero in strutture o le misure alternative di prevenzione del disagio di minori e famiglie su disposizione dell'Autorità Giudiziaria, il servizio sociale professionale per minori e adulti, le tutele, curatele e amministrazioni di sostegno, l'assistenza economica, i servizi di inclusione sociale di soggetti deboli, i rapporti con le associazioni di volontariato, ecc..., in collaborazione con i servizi sanitari di territorio e con i servizi erogati da altre pubbliche amministrazioni;
2. di prorogare alla dott.ssa Severina Piacenza, per l'anno 2019, l'incarico in scadenza di *Responsabile del Servizio Inclusione Sociale* dell'Unione, come individuato in precedenza e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, conferendo altresì le funzioni attribuite di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000, ai sensi dell'articolo 33 dello Statuto e dell'art. 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267; lo stesso potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dalle disposizioni in vigore al momento della scadenza;
3. di prorogare alla dott.ssa Severina Piacenza, per l'anno 2019 l'ulteriore seguente incarico, già previsto nell'incarico in scadenza, quale funzione dirigenziale:
 - *Responsabile dei trattamenti dei dati personali* del proprio servizio, per i dati trattati nei servizi di propria competenza, con riferimento ai trattamenti eseguiti nell'Ente e così

come verranno aggiornati in applicazione del Regolamento UE 2016/679 (GDPR - General Data Protection Regulation);

4. di confermare l'assegnazione per l'anno 2019 alla dott.ssa Severina Piacenza della retribuzione di posizione organizzativa e di risultato pari ad € 12.000,00 annui, oltre alla retribuzione di risultato nella misura del 25% della retribuzione di posizione annua, pari ad € 3.000,00, per un totale su base annua di € 15.000,00 (medesimo importo del 2018)
5. di dare atto che tale assegnazione cesserà la propria efficacia anticipatamente, al sopravvenire dell'approvazione ed applicazione dei nuovi criteri di pesatura degli incarichi di posizione organizzativa, così come previsto all'art. 13, comma 3 del CCNL 21/5/2018;
6. di dare atto che, ai sensi dell'art. 13 del Codice di comportamento dei dipendenti attualmente vigente (approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62) e del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la dott.ssa Severina Piacenza è tenuta a comunicare per iscritto le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possano porla in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge e l'eventuale affinità e parentela, entro il secondo grado, coniuge, o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con gli uffici che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti agli stessi uffici, nonché le informazioni relative alla propria situazione patrimoniale e le dichiarazioni annuali dei redditi;
7. di trasmettere il presente provvedimento alla dott.ssa Severina Piacenza

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE
Paolo MONTAGNA
firmato digitalmente