

1-dipendenti Unione 1mar2021

dirigente apicale

dirigente apicale							
1	Elena Ughetto	dirigente apicale ad interim		Dal 26/10/2020 dirigente apicale ad interim			
segreteria e personale							
dipendente	prof. Giur.	categoria economica	Qualifica prof.le	orario settimanale	quota tempo-lavoro nel servizio		
2	Manosperti Marco	D3	D6	Direttore di servizio	36	100%	In aspettativa dirigenziale ex 110 dal 01/12/2019
3	Stabile Chiara	C1	C4	Istruttore Amm.vo	36	100%	
urp protocollo							
4	Miccoli Alessandro	B1	B3	Esecutore amm.vo	36	100%	
Affari economico-finanziari, patrimonio e turismo ad interim							
dipendente	prof. Giur.		Qualifica prof.le	orario settimanale	quota tempo-lavoro nel servizio		
5	Begheldo Mara	D1	D4	Coord. servizio	36	100%	In aspettativa dirigenziale ex 110 dal 11/01/2021
6	Cassarà Maria Rosa	D1	D4	Istruttore dir.vo	36	100%	
servizio fasce deboli							
	Begheldo Mara	D1	D4	Coord. servizio	36	100%	
dipendente	prof. Giur.		Qualifica prof.le	orario settimanale	quota tempo-lavoro nel servizio		
7	Gerallini Franco	D3	D5	Direttore di servizio	36	100%	Cessato In Mobilità dal 01/03/2020 alla città di Trofarello
8	Zampolini Paola	C1	C3	Educatore Prof.le	12	100%	
9	Assenzio Annarita	B3	B4	O.S.S.	36	100%	
10	Quarantotto Cinzia	B3	B4	O.S.S.	36	100%	
11	Odelanti Sabrina	B3	B4	O.S.S.	18	100%	
12	Bonis Simona	C1	C3	Educatore Prof.le	18	100%	
13	Ughetto Piampaschetto Claudio	C1	C2	Educatore Prof.le	36	100%	
14	Moreschi Ines	B3	B4	O.S.S.	33	100%	
15	Todarello Pasqualina	B3	B6	O.S.S.	36	100%	

1-dipendenti Unione 1mar2021

16	Corasaniti Maria Caterina	D1	D4	Assistente sociale	36	100%
17	Torchia Maria Concetta	D1	D4	Assistente sociale	36	100%
18	Celestino Sara	D1	D1	Assistente sociale	36	100%
19	Giachino Roberta	C1	C3	Istruttore Amm.vo	36	100%

Affari generali e segreteria amministrazione del personale ad interim

dipendente	prof. Giur.		Qualifica prof.le	orario settimanale	quota tempo-lavoro nel servizio	
20	Piacenza Severina	D3	D6	Direttore di servizio	36	100%

Servizio inclusione sociale

dipendente	prof. Giur.		Qualifica prof.le	orario settimanale	quota tempo-lavoro nel servizio
Piacenza Severina	D3	D6	Direttore di servizio	36	100%

21	Rosso Sabrina	D1	D2	Assistente sociale	36	100%
----	---------------	----	----	--------------------	----	------

22	Colli Tibaldi Paola	D1	D4	Assistente Sociale	36	100%
----	---------------------	----	----	--------------------	----	------

23	Gaetani Liseo Angela	D1	D2	Assistente sociale	30	100%
----	----------------------	----	----	--------------------	----	------

24	Rinaldi Alessia	D1	D1	Assistente sociale	36	100%
----	-----------------	----	----	--------------------	----	------

25	D'Araio Federica	D1	D1	Assistente sociale	36	100%
----	------------------	----	----	--------------------	----	------

26	Schettino Giuseppina	D1	D1	Assistente sociale	36	100%
----	----------------------	----	----	--------------------	----	------

27	Pire Enza	D1	D3	Istruttore dir.vo	36	100%	dipendete collocata a riposo dal 01/01/2021
----	----------------------	----	----	-------------------	----	------	---

28	Silecchia Rosanna	D1	D2	Istruttore dir.vo	30	100%
----	-------------------	----	----	-------------------	----	------

29	Cappello Alessandra	C1	C5	Educatore Prof.le	36	100%
----	---------------------	----	----	-------------------	----	------

30	Sposato Patrizia	C1	C5	Educatore Prof.le	36	100%
----	------------------	----	----	-------------------	----	------

31	Giroto Barbara	D1	D5	Assistente sociale	36	100%
----	----------------	----	----	--------------------	----	------

32	Calvone Norma	D1	D1	Istruttore Amm.vo	36	100%
----	---------------	----	----	-------------------	----	------

33	Casalenuovo Emanuela	B3	B5	O.S.S.	36	100%
----	----------------------	----	----	--------	----	------

1-dipendenti Unione 1mar2021

	n.		
Dirigente Apicale	1		
Direttore di servizio*	3		1
Assistente sociale	10		
Istruttore direttivo	4	1	
Coordinatore di servizio	1		1
Educatore prof.le	5		
Istruttore amm.vo	2		
Operatore Socio Sanitario (O.S.S.)	6		
Esecutore amm.vo	1		
TOTALE	33	1	2

SPESA DI PERSONALE componenti considerate per determinare la spesa ai sensi dell'art. 1, comma 562 L.296/2006				
	(indicare le somme lorde, dalle quali sottrarre le spese escluse della tabella 6.3)			
tabella 6.2 COMPONENTI INCLUSE				
	rendiconto impegni 2014	Previsione 2021 (potenziale-coerenza bilancio)	Previsione 2022 (potenziale- coerenza bilancio)	Previsione 2023 (potenziale- coerenza bilancio)
retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	924.257,74	854.357,61	825.629,78	825.629,78
spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione di rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	0,00			
spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile	382,50	15.937,00	15.937,00	15.937,00
eventuali emolumenti a carico dell'amministrazione corrisposti ai Lavoratori Socialmente Utili	0,00			
Spese sostenute dall'ente per il personale, di altri enti, in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22.1.2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	0,00			
spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 DLgs 267/2000	0,00			
compensi per incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110 comma 1 DLgs 267/2000	0,00			
compensi per incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110 comma 2 DLgs 267/2000	0,00			
spese per personale con contratti formazione e lavoro	0,00			
oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	258.000,00	234.593,01	226.454,06	226.454,06
spese previdenza complementare	0,00			
IRAP	77.000,00	70.769,84	68.327,98	68.327,98
oneri per il nucleo familiare (ANF) buoni pasto e spese per equo indennizzo	37.922,76	26.400,94	26.400,94	26.400,94
somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	0,00			
spese per formazione e missioni	2.578,30	9.000,00	9.000,00	9.000,00
TOTALE A	1.300.141,30	1.211.058,40	1.171.749,75	1.171.749,75
tabella 6.3 COMPONENTI ESCLUSE	rendiconto impegni 2014	Previsione 2021 (potenziale-coerenza bilancio)	Previsione 2022 (potenziale- coerenza bilancio)	Previsione 2023 (potenziale- coerenza bilancio)

spesa di personale 2014 e 2021/2023

Allegato 2

spese di personale a carico di finanziamenti comunitari o privati	0,00			
spese per lavoro straordinario e altri oneri elettorali con rimborso Ministero dell'Interno	0,00			
spese per formazione e rimborsi per le missioni	2.578,30	9.000,00	9.000,00	9.000,00
spese per personale trasferito da Regione o Stato	0,00			
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali	0,00	64.253,25	61.623,44	61.623,44
spese personale categorie protette	27.073,15	33.144,92	33.144,92	33.144,92
spese per personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	2.391,07	0,00	0,00	0,00
spese per personale stagionale con proventi cds				
incentivi progettazione				
incentivi ici				
diritti rogito				
spese assunzione personale Monopoli				
maggiori spese autorizzate				
Censimento				
altre spese escluse (condanna parte avversa); straordinario referendum regionale				
spese per assunzioni personale con contratto dipendente o cococo art. 3 bis comma 8 9 dl 95/2012 (zone colpite dal sisma)				
TOTALE B	32.042,52	106.398,17	103.768,35	103.768,35
netto	1.268.098,78	1.104.660,23	1.067.981,40	1.067.981,40
spazio spesa personale		163.438,55	200.117,38	200.117,38

collocamenti a riposo e cessazioni

Allegato 3

Risparmio per cessazioni (valori CCNL 2016/2018)		retribuzione fissa	oneri INPS	quota INAIL	IRAP	totale	note
Anno 2014	0 cessazioni						
Anno 2015	0 cessazioni						
Anno 2016	0 cessazioni						
Anno 2017	1 cessazione B3	20.697,09	5.521,98	248,37	1.759,25	28.226,69	---
Anno 2018	1 cessazione C1	22.091,49	5.894,01	265,10	1.877,78	30.128,37	---
	1 cessazione D1	24.039,49	6.413,74	288,47	2.043,36	32.785,06	---
Anno 2019	1 cessazione D1	24.039,49	6.413,74	288,47	2.043,36	32.785,06	---
	1 cessazione C1	22.091,49	5.894,01	265,10	1.877,78	30.128,37	---
	1 assunzione D1	-24.039,49	-6.413,74	-288,47	-2.043,36	-32.785,06	---
	1 assunzione D1	-24.039,49	-6.413,74	-288,47	-2.043,36	-32.785,06	---
Anno 2020	1 cessazione D1	23.920,69	6.382,04	287,05	2.033,26	32.623,04	---
TOTALE RISORSE "LIBERATE" DA CESSAZIONI (A VALORI CCNL 2016/2018) disponibili per 2021						121.106,48	
Anno 2021	1 cessazione D3	27.632,25	7.372,28	331,59	2.348,74	37.684,86	
TOTALE RISORSE "LIBERATE" DA CESSAZIONI (A VALORI CCNL 2016/2018) disponibili per 2022						158.791,34	

Programmazione assunzioni 2019/2021

Allegato 4

Calcolo utilizzo capacità assunzionale (turn over)									
Anno 2021	Prof. Giuridico	profilo prof.le	Servizio di prima destinazione	retribuzione fissa	oneri INPS	quota INAIL	IRAP	totale	Procedura
a valori CCNL 2016/2018	D1	assistente sociale	Sostegno Fasce deboli	24.039,49	6.413,74	288,47	2.043,36	32.785,06	mobilità obbligatoria + assunzione con utilizzo graduatorie altri enti o concorso - - decorrenza 1/6/2021
	D1	assistente sociale	Inclusione sociale	24.039,49	6.413,74	288,47	2.043,36	32.785,06	mobilità obbligatoria + assunzione con utilizzo graduatorie altri enti o concorso - - decorrenza 1/6/2021
	D1	assistente sociale	Inclusione sociale	24.039,49	6.413,74	288,47	2.043,36	32.785,06	mobilità obbligatoria + assunzione con utilizzo graduatorie altri enti o concorso - - decorrenza 1/6/2021
TOTALE 2021				72.118,48	19.241,21	865,42	6.130,07	98.355,18	
Anno 2022	Prof. Giuridico	profilo prof.le	Servizio di prima destinazione	retribuzione fissa	oneri INPS	quota INAIL	IRAP	totale	Procedura
a valori CCNL 2016/2018									
TOTALE 2022				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Anno 2023	Prof. Giuridico	profilo prof.le	Servizio di prima destinazione	retribuzione fissa	oneri INPS	quota INAIL	IRAP	totale	Procedura
a valori CCNL 2016/2018									
TOTALE 2023				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Programmazione assunzioni 2019/2021

Allegato 4

Calcolo utilizzo margine disponibile di spesa potenziale (limite spesa 2014)									
Anno 2021	Prof. Giuridico	profilo prof.le	Servizio di prima destinazione	retribuzione fissa	oneri INPS	quota INAIL	IRAP	totale	Procedura
a valori CCNL 2008/2009 (rif. Anno 2014)	D1	assistente sociale	Sostegno Fasce deboli	23.161,96	6.179,61	277,94	1.968,77	31.588,28	mobilità obbligatoria + assunzione con utilizzo graduatorie altri enti o concorso - - decorrenza 1/6/2021
	D1	assistente sociale	Inclusione sociale	23.161,96	6.179,61	277,94	1.968,77	31.588,28	mobilità obbligatoria + assunzione con utilizzo graduatorie altri enti o concorso - - decorrenza 1/6/2021
	D1	assistente sociale	Inclusione sociale	23.161,96	6.179,61	277,94	1.968,77	31.588,28	mobilità obbligatoria + assunzione con utilizzo graduatorie altri enti o concorso - - decorrenza 1/6/2021
	Dirigente	Dirigente	Direzione	43.310,90	11.555,35	519,73	3.681,43	59.067,41	tempo pieno determinato art. 110 c.1 TUEL 267/2000 - decorrenza 1/6/2021
TOTALE 2021				112.796,78	30.094,18	1.353,56	9.587,73	153.832,25	
Anno 2022	Prof. Giuridico	profilo prof.le	Servizio di prima destinazione	retribuzione fissa	oneri INPS	quota INAIL	IRAP	totale	Procedura
a valori CCNL 2008/2009 (rif. Anno 2014)									
TOTALE 2022				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Anno 2022	Prof. Giuridico	profilo prof.le	Servizio di prima destinazione	retribuzione fissa	oneri INPS	quota INAIL	IRAP	totale	Procedura
a valori CCNL 2008/2009 (rif. Anno 2014)									

Programmazione assunzioni 2019/2021

Allegato 4

TOTALE 2022				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Area unica dirigenza							
	dipendente	prof. Giur.	categoria economica	Qualifica prof.le	orario settimanale	quota tempo-lavoro nel servizio	
1	Nuova assunzione	dirigente	---	dirigente	36	100%	incarico art. 110 c. 1 TUEL D. Lgs 267/2000
		segreteria e personale					
	dipendente	prof. Giur.	categoria economica	Qualifica prof.le	orario settimanale	quota tempo-lavoro nel servizio	
2	Manosperti Marco	D3	D6	Direttore di servizio	36	100%	In aspettativa dirigenziale ex 110 dal 01/12/2019
3	Stabile Chiara	C1	C4	Istruttore Amm.vo	36	100%	
		urp protocollo					
4	Miccoli Alessandro	B1	B3	Esecutore amm.vo	36	100%	
		Affari economico-finanziari, patrimonio e turismo ad interim					
	dipendente	prof. Giur.		Qualifica prof.le	orario settimanale	quota tempo-lavoro nel servizio	
5	Begheldo Mara	D1	D4	Coord. servizio	36	100%	In aspettativa dirigenziale ex 110 dal 11/01/2021
6	Cassarà Maria Rosa	D1	D4	Istruttore dir.vo	36	100%	
		servizio fasce deboli					
	Begheldo Mara	D1	D4	Coord. servizio	36	100%	
	dipendente	prof. Giur.		Qualifica prof.le	orario settimanale	quota tempo-lavoro nel servizio	
7	Gerallini Franco	D3	D5	Direttore di servizio	36	100%	Cessato In Mobilità dal 01/03/2020 alla città di Trofarello
8	Zampolini Paola	C1	C3	Educatore Prof.le	12	100%	
9	Assenzio Annarita	B3	B4	O.S.S.	36	100%	
10	Quarantotto Cinzia	B3	B4	O.S.S.	36	100%	
11	Odelanti Sabrina	B3	B4	O.S.S.	18	100%	
12	Bonis Simona	C1	C3	Educatore Prof.le	18	100%	
13	Ughetto Piampaschetto Claudio	C1	C2	Educatore Prof.le	36	100%	
14	Moreschi Ines	B3	B4	O.S.S.	33	100%	
15	Todarello Pasqualina	B3	B6	O.S.S.	36	100%	
16	Corasaniti Maria Caterina	D1	D4	Assistente sociale	36	100%	
17	Torchia Maria Concetta	D1	D4	Assistente sociale	36	100%	
18	Celestino Sara	D1	D1	Assistente sociale	36	100%	
19	Giachino Roberta	C1	C3	Istruttore Amm.vo	36	100%	
	nuova assunzione	D1	D1	Assistente sociale	36	100%	

Affari generali e segreteria amministrazione del personale ad interim						
dipendente	prof. Giur.		Qualifica prof.le	orario settimanale	quota tempo-lavoro nel servizio	
20 Piacenza Severina	D3	D6	Direttore di servizio	36	100%	collocamento a riposo da 1/6/2021
Servizio inclusione sociale						
dipendente	prof. Giur.		Qualifica prof.le	orario settimanale	quota tempo-lavoro nel servizio	
Piacenza Severina	D3	D6	Direttore di servizio	36	100%	collocamento a riposo da 1/6/2021
21 Rosso Sabrina	D1	D2	Assistente sociale	36	100%	
22 Colli Tibaldi Paola	D1	D4	Assistente Sociale	36	100%	
23 Gaetani Liseo Angela	D1	D2	Assistente sociale	30	100%	
24 Rinaldi Alessia	D1	D1	Assistente sociale	36	100%	
25 D'Araio Federica	D1	D1	Assistente sociale	36	100%	
26 Schettino Giuseppina	D1	D1	Assistente sociale	36	100%	
27 Piro-Enza	D1	D3	Istruttore dir.vo	36	100%	pendente collocata a riposo dal 01/01/2021 (ultimo giorno di lavoro 31/12/2020)
28 Silecchia Rosanna	D1	D2	Istruttore dir.vo	30	100%	
29 Cappello Alessandra	C1	C5	Educatore Prof.le	36	100%	
30 Sposato Patrizia	C1	C5	Educatore Prof.le	36	100%	
31 Giroto Barbara	D1	D5	Assistente sociale	36	100%	
32 Calvone Norma	D1	D1	Istruttore Amm.vo	36	100%	
33 Casalenuovo Emanuela	B3	B5	O.S.S.	36	100%	
nuova assunzione	D1	D1	Assistente sociale	36	100%	
nuova assunzione	D1	D1	Assistente sociale	36	100%	
Qualifica prof.le	dotazione organica 1/3/2021	cessazioni anno 2021	assunzioni anno 2021	dotazione organica 31/12/2021	assunzioni anno 2022	assunzioni anno 2023
	n.			n.		
Dirigente Apicale	1	1	1	1		

Direttore di servizio*	2	1		1			
Assistente sociale	10		3	13			
Istruttore direttivo	3			3			
Coordinatore di servizio	1			1			
Educatore prof.le	5			5			
Istruttore amm.vo	2			2			
Operatore Socio Sanitario (O.S.S.)	6			6			
Esecutore amm.vo	1			1			
TOTALE	31	2	4	33			

prospetto rispetto limiti assunzioni e spesa di personale

Allegato 6

Anno 2021/2023		
rispetto limite di spesa per il turn over (art. 1, comma 562, II periodo, L. 296/2006)		note
Risparmio di spesa per turn over anno 2014 (a valori CCNL 21/5/2018)	0,00	
Risparmio di spesa per turn over anno 2015 (a valori CCNL 21/5/2018)	0,00	
Risparmio di spesa per turn over anno 2016 (a valori CCNL 21/5/2018)	0,00	
Risparmio di spesa per turn over anno 2017 (a valori CCNL 21/5/2018)	28.226,69	1 B3 OSS
Risparmio di spesa per turn over anno 2018 (a valori CCNL 21/5/2018)	62.913,43	1D1 amm.vo + 1 C1 amm.vo
Risparmio di spesa per turn over anno 2019 (a valori CCNL 21/5/2018)	-2.656,69	Cess. 1D1 AS + 1C1 amm.vo; assunz. 1D1 AS + 1D1 amm.vo
Risparmio di spesa per turn over anno 2020 (a valori CCNL 21/5/2018)	32.623,04	1D1 amm.vo
Totale risparmio di spesa per turn over 2014/2020 (a valori CCNL 21/5/2018), utilizzabile da 1/1/2021	121.106,48	
Programmazione nuove assunzioni 2021 (a valori CCNL 21/5/2018)	-98.355,18	3 D1 AS
Risparmio di spesa per cessazioni anno 2021 (a valori CCNL 21/5/2018)	37.684,86	1 D3 dir. Servizio
Totale risparmio di spesa per turn over 2014/2021 (a valori CCNL 21/5/2018), utilizzabile da 1/1/2022	60.436,16	
Programmazione nuove assunzioni 2022 (a valori CCNL 21/5/2018)		
Risparmio di spesa per cessazioni anno 2022 (a valori CCNL 21/5/2018)	0,00	
Totale risparmio di spesa per turn over 2014/2022 (a valori CCNL 21/5/2018), utilizzabile da 1/1/2023	60.436,16	
Programmazione nuove assunzioni 2023 (a valori CCNL 21/5/2018)	0,00	
Risparmio di spesa per cessazioni anno 2023 (a valori CCNL 21/5/2018)	0,00	
Totale risparmio di spesa per turn over 2014/2023 (a valori CCNL 21/5/2018), utilizzabile da 1/1/2024	60.436,16	
Anno 2021/2023		
rispetto del limite di spesa di personale (art. 1, comma 562, I periodo, L. 296/2006)		
Spesa di personale nell'anno di riferimento – 2014	1.268.098,78	
Spesa di personale programmata nel 2021, al netto di nuove assunzioni (a valori del CCNL vigente nell'anno di riferimento – 2014, compresa IVC)	1.104.660,23	
Spazio finanziario libero per spesa di personale (a valori CCNL vigente nell'anno di riferimento – 2014, compresa IVC)	163.438,55	
Spesa per nuove assunzioni 2021 (a valori CCNL vigente nell'anno di riferimento – 2014, compresa IVC), al netto di cessazioni o altre minori spese	153.832,25	3 D1 AS + 1 Dirigente art. 110 c.1 TUEL 267/2000
Nuova spesa di personale 2021, comprese nuove assunzioni	1.258.492,47	
Spazio finanziario ancora libero spesa di personale	9.606,31	

prospetto rispetto limiti assunzioni e spesa di personale

Allegato 6

Risparmio di spesa per cessazioni anno 2021 (a valori del CCNL vigente nell'anno di riferimento - 2014, compresa IVC)	36.678,83	
Spesa per nuove assunzioni 2022 (a valori CCNL vigente nell'anno di riferimento - 2014, compresa IVC), al netto di cessazioni o altre minori spese	46.285,13	
Risparmio di spesa per cessazioni anno 2022 (a valori del CCNL vigente nell'anno di riferimento - 2014, compresa IVC)	0,00	
Spesa per nuove assunzioni 2023 (a valori CCNL vigente nell'anno di riferimento - 2014, compresa IVC), al netto di cessazioni o altre minori spese	46.285,13	
Risparmio di spesa per cessazioni anno 2023 (a valori del CCNL vigente nell'anno di riferimento - 2014, compresa IVC)	0,00	
Spesa per nuove assunzioni 2024 (a valori CCNL vigente nell'anno di riferimento - 2014, compresa IVC), al netto di cessazioni o altre minori spese	46.285,13	