



Determinazione n. 106 del 26 maggio 2021

Oggetto: Attribuzione dell'incarico in Posizione Organizzativa di Responsabile del Settore Servizio Inclusione Sociale ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente e della deliberazione di Giunta n. 26 del 03/05/2021.

Il Dirigente Apicale

Proposta n. 39 del 26/05/2021

Visti gli art. 13, 14 e 15 del CCNL 21/5/2018 del comparto Funzioni Locali (di seguito CCNL 21/5/2018), che disciplina l'Area delle posizioni organizzative e che dispone che gli Enti debbano definire il nuovo assetto delle posizioni organizzative entro un anno dalla sottoscrizione del suddetto CCNL;

Vista la deliberazione della Giunta n. 20 del 07/04/2021 ad oggetto: " Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023. Ricognizione delle eccedenze di personale, programmazione delle assunzioni 2021 - Aggiornamento del Piano approvato con Delibera di Giunta n. 5/2021";

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta n. 63 del 06/12/2019 e modificato con deliberazione di Giunta n. 19 del 07/04/2021;

Dato atto che con deliberazione della Giunta n. 18 del 07/04/2021 la struttura organizzativa dell'Ente è stata articolata come segue:

Area Unica della Dirigenza e sotto la direzione e coordinamento del Dirigente apicale – Direttore dell'Unione, le Posizioni Organizzative nel ruolo dei responsabili dei tre settori individuati sono:

Settore Servizio Inclusione Sociale comprendente:

- Ufficio territoriale e di contrasto alla povertà;
- Ufficio Inserimenti Lavorativi (SIL);
- Ufficio Minori e famiglie;

Settore Servizio sostegno fasce deboli comprendente:

- Ufficio Disabili;
- Ufficio Anziani;
- Ufficio Tutela;

Settore Servizi Amministrativo - finanziario e turismo comprendente:

- Ufficio Affari generali e segreteria;
- Ufficio Personale;
- Ufficio Finanziario;
- Ufficio Turismo.

Dato atto che con deliberazione di Giunta n. 26 del 03/05/2021 è stato stabilito, fra l'altro, di autorizzare, il Dirigente Apicale, l'avviso per due incarichi di P.O., uno relativo al Settore Servizio Inclusione Sociale e uno relativo al Settore Servizio sostegno fasce deboli con durata sperimentale dall' 1/06/2021 fino al 31.12.2021;

Richiamata la determinazione n°96 del 06 maggio 2021 di avvio della procedura per l'attribuzione dell'Incarico in Posizione Organizzativa di Responsabile del Settore Servizio Inclusione Sociale ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente e della deliberazione di Giunta n. 26 del 03/05/2021.

Preso atto dell'istruttoria in merito all'ammissibilità delle candidature per ciascun incarico, svolta dal Dirigente Apicale;

Dato atto che il Dirigente Apicale ha effettuato colloquio individuale con ciascun candidato svoltosi il 19/05/2021 in orari diversi, e ha provveduto ad esaminare e valutare le domande pervenute corredate dei rispettivi curricula, seguendo i criteri come previsto dall'art. 17 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi come di seguito riportato:“.....*Nella scelta per l'affidamento degli incarichi dovranno essere seguiti i criteri della competenza professionale, in relazione alle funzioni ed alle attività da svolgere, alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, ai requisiti culturali posseduti, alle attitudini, alle capacità professionali e ai risultati conseguiti anche in precedenti incarichi. I requisiti di professionalità dovranno essere attestati dal curriculum;*

Visto l'art. 20 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente (così come modificato dalla deliberazione di Giunta n. 19 del 07/04/2021) che disciplina le modalità di retribuzione di posizione e di risultato delle PO e che al comma 5 stabilisce nello specifico: “... *Sulla base del risultato della graduazione, l'incarico viene inserito in una delle fasce seguenti:*

- a) graduazione inferiore a 12 punti;*
- b) graduazione da 13 a 24 punti;*
- c) graduazione da 25 a 30 punti.*

La determinazione del valore delle retribuzioni di posizione è rimessa alla Giunta, tenuto conto:

- delle disponibilità del fondo per le posizioni organizzative;*
- degli obiettivi del PEG;*
- degli stanziamenti di bilancio;*
- del rispetto dei tetti di spesa del personale vigenti;*
- della correlazione con le responsabilità e con la retribuzione di posizione assegnate al Dirigente apicale– Direttore dell'Unione;*
- altri ulteriori elementi di carattere organizzativo o finanziario....”*

Richiamata la deliberazione di Giunta n° 26 del 03/05/2021 ad oggetto:“Definizione valore economico nuove Posizioni Organizzative e autorizzazione all'avvio in via sperimentale”, con la quale in esecuzione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, vigente:

-si prende atto delle pesature delle Posizioni Organizzative istituite con Delibera di Giunta dell'Unione n. 18/2021 effettuate dal Nucleo di Valutazione, trasmesse dallo stesso Nucleo

all'Unione con PEC prot. n.2138 del 15/04/2021 e di seguito riportate:

Posizione Organizzativa Settore	Pesatura PUNTI
<u>Settore Servizio Inclusione Sociale comprendente:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Ufficio territoriale e di contrasto alla povertà; • Ufficio Inserimenti Lavorativi (SIL); • Ufficio Minori e famiglie; 	PUNTI 22
<u>Settore Servizio sostegno fasce deboli comprendente:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Ufficio Disabili; • Ufficio Anziani; • Ufficio Tutele; 	PUNTI 22
<u>Settore Servizi Amministrativo - finanziario e turismo comprendente:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Ufficio Affari generali e segreteria; • Ufficio Personale; • Ufficio Finanziario; • Ufficio Turismo. 	PUNTI 18

-si stabilisce il valore economico della Posizione di ciascuna PO e del risultato complessivo annuale:

Posizione Organizzativa Settore	Pesatura PUNTI	Valore economico annuale posizione	Valore economico annuale massimo complessivo del risultato
<u>Settore Servizio Inclusione Sociale comprendente:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Ufficio territoriale e di contrasto alla povertà; • Ufficio Inserimenti Lavorativi (SIL); • Ufficio Minori e famiglie; 	PUNTI 22	8000,00 € lordi	€ 4.235,00 lordi (15% del fondo P.O.)
<u>Settore Servizio sostegno fasce deboli comprendente:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Ufficio Disabili; • Ufficio Anziani; • Ufficio Tutele; 	PUNTI 22	8000,00 € lordi	
<u>Settore Servizi Amministrativo - finanziario e turismo comprendente:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Ufficio Affari generali e segreteria; • Ufficio Personale; 	PUNTI 18	8000,00 € lordi	

<ul style="list-style-type: none">• Ufficio Finanziario;• Ufficio Turismo.			
---	--	--	--

Ritenuto di attribuire in base ai criteri di cui all'art. 17 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di cui sopra richiamato, l'incarico di Posizione Organizzativa Responsabile del Servizio Inclusione Sociale come definito nella presente premessa alla dott.ssa Barbara Giroto dal 01/06/2021 al 31/12/2021 con durata sperimentale, in virtù della nuova macrostruttura da sperimentare;

Richiamato il Decreto Presidenziale n.4 del 15/04/2021 di conferma incarico di Dirigente Apicale ad interim dell'Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia alla dott.ssa Elena Ughetto;

PROPONE

1. di conferire per le ragioni già espresse in premessa e qui integralmente richiamate l'incarico di Posizione Organizzativa Settore Servizio Inclusione Sociale alla dott.ssa Barbara Giroto;
2. di dare atto che l'incarico è conferito con decorrenza dal 01/06/2021 e fino al 31/12/2021 con durata sperimentale, in virtù della nuova macrostruttura da sperimentare, approvata con delibera di Giunta dell'Unione n°18 del 07/04/2021 che qui si richiama integralmente;
3. di dare atto che l'incarico è soggetto alle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 e del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici dei Servizi dell'Unione, approvato con deliberazione della Giunta n. 63 del 06/12/2019 e modificato con deliberazione di Giunta n. 19 del 07/04/2021 ed è altresì soggetto a quanto disposto dalle delibere di Giunta dell'Unione n°18/2021 e n° 26/2021 e per quanto non espressamente qui richiamato si fa riferimento agli atti generali dell'Unione dei Comuni ed alla normativa vigente;
4. di dare atto che il trattamento economico dell'incarico di Posizione Organizzativa è applicato come stabilito con deliberazione della Giunta dell'Unione n.26 del 03/05/2021, dando atto che il preciso valore economico del risultato di ciascuna P.O. sarà determinato in base alla valutazione del Nucleo di Valutazione e secondo quanto disposto dall'art.19 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici dei Servizi dell'Unione;
5. di dare altresì atto che in base a quanto stabilito dall'art.15 del CCNL del 21/05/2018 il trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di Posizione Organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato (come specificato al precedente punto 4). Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Parere di regolarità tecnica favorevole (art. 147 bis del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267);

Il Dirigente Apicale
dott.ssa Elena Ughetto
firmato digitalmente

Parere di regolarità contabile favorevole (art. 147 bis del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267);
Il Responsabile Finanziario
dott.ssa Elena Ughetto
firmato digitalmente

Il Responsabile del Servizio Dirigente Apicale

Vista la proposta sopra riportata

Visto l'art. 107 del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che definisce le competenze dirigenziali;

Richiamato il decreto presidenziale n. 6 del 21/10/2020 di conferimento dell'incarico Dirigenziale e n. 1 del 11/01/2021 di conferimento dell'incarico di Sostituto del Responsabile del Servizio Finanziario;

Richiamato il Decreto Presidenziale n.4 del 15/04/2021 di conferma incarico di Dirigente Apicale ad interim dell'Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia alla dott.ssa Elena Ughetto;

Acquisito il parere di regolarità tecnica ex art. 147 bis del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, depositato agli atti;

Acquisito il parere di regolarità contabile ex art. 147 bis del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 depositato agli atti ;

DETERMINA

di approvare in via definitiva la proposta n. 39 del 26/05/2021

Il Dirigente Apicale
dott.ssa Elena Ughetto
firmato digitalmente