



Determinazione n. 123 del 31 maggio 2022

Oggetto: Attribuzione dell'incarico di Posizione Organizzativa di Responsabile del Settore Minori e Famiglie, Responsabile del Settore Disabili, Poverta' e Inclusione e Responsabile del Settore Anziani e Tutele ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente e della deliberazione di Giunta n. 20 del 12/05/2022.

Il Dirigente Apicale

Proposta n. 37 del 31/05/2022

Visto lo Statuto dell'Unione;

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 4 del 25/02/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;

Vista altresì, la deliberazione n.10 del 26/02/2021 con la quale la Giunta dell'Unione ha approvato il PEG 2021-2023;

Richiamato il Decreto del Presidente dell'Unione n. 8 del 22/09/2021 ad oggetto: "Conferimento dell'incarico di Dirigente Apicale - Direttore dell'Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 TUEL D. Lgs 267/2000";

Visti gli art. 13, 14 e 15 del CCNL 21/5/2018 del comparto Funzioni Locali (di seguito CCNL 21/5/2018), che disciplina l'Area delle posizioni organizzative e che dispone che gli Enti debbano definire il nuovo assetto delle posizioni organizzative entro un anno dalla sottoscrizione del suddetto CCNL;

Vista la deliberazione della Giunta n.15 del 05/05/2022 ad oggetto:"Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta n. 63 del 06/12/2019 e modificato con deliberazione di Giunta n. 19 del 07/04/2021;

Dato atto che con deliberazione della Giunta n. 19 del 12/05/2022, la struttura organizzativa dell'Ente è articolata come segue:

Area Unica della Dirigenza

- Segreteria Istituzionale;
- Servizio Personale;
- Servizio Amministrativo, Finanziario e Turismo
- Servizio Programmi e Progetti

Settore Minori e Famiglie

- Servizio Territoriale Professionale e Servizi in gestione diretta e indiretta

Settore Disabili, Povertà e Inclusione

- Servizio Territoriale Professionale e Servizi in gestione diretta e indiretta

Settore Anziani e Tutele

- Servizio Territoriale Professionale e Servizi in gestione diretta e indiretta

Dato atto che con deliberazione di Giunta n. 20 del 12/05/2022 è stato stabilito, fra l'altro, di autorizzare, il Dirigente Apicale, a pubblicare l'avviso per tre incarichi di P.O., uno relativo al Settore Minori e Famiglie, uno relativo al Settore Disabili, Povertà e Inclusione e uno relativo al Settore Anziani e Tutele della durata dalla data di conferimento incarico fino al 31/12/2024;

Richiamata la determinazione n° 113 del 17/05/2022 di avvio della procedura per l'attribuzione dell'incarico in Posizione Organizzativa di Responsabile del Settore Minori e Famiglie, incarico Responsabile del Settore Disabili, Povertà e Inclusione e incarico Responsabile Settore Anziani e Tutele ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente e della deliberazione di Giunta n. 20 del 12/05/2022.

Preso atto dell'istruttoria in merito all'ammissibilità delle candidature per ciascun incarico, svolta dal Dirigente Apicale;

Dato atto che il Dirigente Apicale ha effettuato il colloquio con ciascun candidato svoltosi il 26/05/2022 convocati in orari diversi, e ha provveduto ad esaminare e valutare le domande pervenute corredate dei rispettivi curricula, seguendo i criteri come previsto dall'art. 17 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi come di seguito riportato: *“...Nella scelta per l'affidamento degli incarichi dovranno essere seguiti i criteri della competenza professionale, in relazione alle funzioni ed alle attività da svolgere, alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, ai requisiti culturali posseduti, alle attitudini, alle capacità professionali e ai risultati conseguiti anche in precedenti incarichi. I requisiti di professionalità dovranno essere attestati dal curriculum;*

Visto l'art. 20 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente (così come modificato dalla deliberazione di Giunta n. 19 del 07/04/2021) che disciplina le modalità di retribuzione di posizione e di risultato delle PO e che al comma 5 stabilisce nello specifico: *“... Sulla base del risultato della graduazione, l'incarico viene inserito in una delle fasce seguenti:*

- a) graduazione inferiore a 12 punti;*
- b) graduazione da 13 a 24 punti;*
- c) graduazione da 25 a 30 punti.*

La determinazione del valore delle retribuzioni di posizione è rimessa alla Giunta, tenuto conto:

- delle disponibilità del fondo per le posizioni organizzative;*
- degli obiettivi del PEG;*
- degli stanziamenti di bilancio;*
- del rispetto dei tetti di spesa del personale vigenti;*

- della correlazione con le responsabilità e con la retribuzione di posizione assegnate al Dirigente apicale– Direttore dell’Unione;
 - altri ulteriori elementi di carattere organizzativo o finanziario...”

Richiamata la deliberazione di Giunta n° 20 del 12/05/2022 ad oggetto:“Definizione valore economico nuove Posizioni Organizzative” con la quale in esecuzione del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, vigente:

- si prende atto delle pesature delle Posizioni Organizzative istituite con Delibera di Giunta dell’Unione n. 20 del 12/05/2022 effettuate dal Nucleo di Valutazione, trasmesse dallo stesso Nucleo all’Unione con PEC prot. n. 2534 del 10/05/2022 e di seguito riportate:

Posizione Organizzativa Settore	Pesatura PUNTI
<u>Settore Minori e Famiglie</u> ● Servizio Territoriale Professionale e Servizi in gestione diretta e indiretta	fascia B
<u>Settore Disabili, Povertà e Inclusione</u> ● Servizio Territoriale Professionale e Servizi in gestione diretta e indiretta	fascia B
<u>Settore Anziani e Tutele</u> ● Servizio Territoriale Professionale e Servizi in gestione diretta e indiretta	fascia B

- si stabilisce il valore economico della Posizione di ciascuna PO e del risultato complessivo annuale:

Posizione Organizzativa Settore	Pesatura PUNTI	Valore economico annuale posizione	Valore economico annuale massimo del risultato
<u>Settore Minori e Famiglie</u> ● Servizio Territoriale Professionale e Servizi in gestione diretta e indiretta	fascia B	8.000,00 € lordi	€ 4.235,00 lordi (15% del fondo P.O.)
<u>Settore Disabili, Povertà e Inclusione</u> ● Servizio Territoriale Professionale e Servizi in gestione diretta e indiretta	fascia B	8.000,00 € lordi	
<u>Settore Anziani e Tutele</u> ● Servizio Territoriale Professionale e Servizi in gestione diretta e indiretta	fascia B	8.000,00 € lordi	

Ritenuto di attribuire in base ai criteri di cui all'art. 17 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di cui sopra richiamato, i seguenti incarichi:

- incarico di Posizione Organizzativa Responsabile del Settore Minori e Famiglie come definito nella presente premessa alla dott.ssa Sabrina Rosso dal 01/06/2022 al 31/12/2024;
- incarico di Posizione Organizzativa Responsabile del Settore Disabili, Povertà e Inclusione come definito nella presente premessa alla dott.ssa Barbara Giroto dal 01/06/2022 al 31/12/2024;
- incarico di Posizione Organizzativa Responsabile del Settore Anziani e Tutele come definito nella presente premessa alla dott.ssa Calvone Norma dal 01/06/2022 al 31/12/2024;

PROPONE

1. di conferire per le ragioni già espresse in premessa e qui integralmente richiamate i seguenti incarichi:
 - incarico di Posizione Organizzativa Responsabile del Settore Minori e Famiglie come definito nella presente premessa alla dott.ssa Sabrina Rosso dal 01/06/2022 al 31/12/2024;
 - incarico di Posizione Organizzativa Responsabile del Settore Disabili, Povertà e Inclusione come definito nella presente premessa alla dott.ssa Barbara Giroto dal 01/06/2022 al 31/12/2024;
 - incarico di Posizione Organizzativa Responsabile del Settore Anziani e Tutele come definito nella presente premessa alla dott.ssa Calvone Norma dal 01/06/2022 al 31/12/2024;
2. di dare atto che i tre incarichi sono soggetti alle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 e del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici dei Servizi dell'Unione, approvato con deliberazione della Giunta n. 63 del 06/12/2019 e modificato con deliberazione di Giunta n. 19 del 07/04/2021 ed è altresì soggetto a quanto disposto dalle delibere di Giunta dell'Unione n°19/2022 e n°20/2022 e per quanto non espressamente qui richiamato si fa riferimento agli atti generali dell'Unione dei Comuni ed alla normativa vigente;
3. di dare atto che il trattamento economico dei tre incarichi di Posizione Organizzativa è applicato come stabilito con deliberazione della Giunta dell'Unione n.20 del 12/05/2022, dando atto che il preciso valore economico del risultato di ciascuna P.O. sarà determinato in base alla valutazione del Nucleo di Valutazione e secondo quanto disposto dall'art.19 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici dei Servizi dell'Unione;
4. di dare altresì atto che in base a quanto stabilito dall'art.15 del CCNL del 21/05/2018 il trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di Posizione Organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato (come specificato al precedente punto 4).Tale trattamento assorbe tutte le competenza accessorio e le indennità previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Parere di regolarità tecnica favorevole (art. 147 bis del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267);

Il Dirigente Apicale
Dott. Giorgio Luigi Riso
firmato digitalmente

Parere di regolarità contabile favorevole (art. 147 bis del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267);

Il Responsabile Finanziario
Dott. Giorgio Luigi Riso
firmato digitalmente

Il Dirigente Apicale

Vista la proposta sopra riportata

Visto l'art. 107 del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che definisce le competenze dirigenziali;

Dato atto che in ordine alla presente determinazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli in merito alla regolarità e alla correttezza amministrativa, nonché circa la regolarità contabile del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m. e i.;

Richiamato il decreto del Presidente dell'Unione n. 8 del 22/09/2021 di conferimento dell'incarico di Dirigente Apicale - Direttore dell'Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia al Dott. Giorgio Luigi Riso;

Acquisito il parere di regolarità tecnica ex art. 147 bis del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 depositato agli atti ;

Acquisito il parere di regolarità contabile ex art. 147 bis del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 depositato agli atti;

Dato atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR del Piemonte nel termine di 60 gg., ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 o in alternativa ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg. ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;

DETERMINA

di approvare in via definitiva la proposta n. 37 del 31/05/2022

Il Dirigente Apicale
Dott. Giorgio Luigi Riso
firmato digitalmente