



UNIONE COMUNI
MONCALIERI TROFARELLO LA LOGGIA

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE

INDICE REGOLAMENTO

Premesse

TITOLO I – PROGRESSIONI EX ART.15 del CCNL del 16/11/2022

1. Disposizioni particolari
2. Requisito di partecipazione
3. Elementi di valutazione e punteggi

TITOLO II – PROGRESSIONI EX ART. 13, COMMI 6,7 e 8 del CCNL del 16/11/2022

4. Disposizioni particolari
5. Requisito di partecipazione
6. Elementi di valutazione e punteggi

TITOLO III – DISPOSIZIONI COMUNI

7. bando di selezione
8. commissione esaminatrice
9. graduatoria finale
10. trattamento economico
11. rinvio

Premessa

Ad integrazione delle procedure di selezione disciplinate dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia, il presente Regolamento disciplina le progressioni tra aree (*progressioni verticali*) in applicazione delle specifiche disposizioni contenute nel CCNL sottoscritto in data 16/11/2022 e in attuazione dell'art.52, comma 1 bis, del DLgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. 113/2021.

Le progressioni verticali consistono in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo dell'Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia, e consentono il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore attraverso un'apposita procedura di selezione.

Il sistema di progressione verticale si basa su una verifica delle competenze e delle capacità ritenute necessarie per svolgere le attività di una diversa qualifica professionale, corrispondente all'inquadramento nell'area immediatamente superiore.

L'Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia, prevede di avviare le procedure per le progressioni verticali nell'ambito nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali fermo restando il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in merito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione all'interno della sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*".

TITOLO I-PROGRESSIONI EX ART.15 del CCNL del 16/11/2022

Articolo 1 Disposizioni particolari

1. Il presente titolo disciplina in modo specifico le progressioni verticali previste all'art. 15 del CCNL del 16/11/2022, che possono essere attivate mediante procedura comparativa, nel tetto del 50% delle posizioni disponibili per l'accesso dall'esterno in tutte le modalità consentite dall'ordinamento.

Articolo 2 Requisito di partecipazione

1. Possono partecipare alle procedure di progressione verticale di cui al presente titolo i dipendenti di ruolo dell'Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti all'area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione, che abbiano maturato un'anzianità minima di 36 mesi nell'area immediatamente inferiore e siano in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno. Altresì possono partecipare esclusivamente i dipendenti nei cui confronti non siano stati emessi provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni. I dipendenti che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni, possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa.
2. I titoli di studio per l'accesso all'area dall'esterno, richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale, sono i seguenti:

- per l’area degli Istruttori: Diploma di scuola secondaria di II grado di durata quinquennale (o quadriennale se previsto per il profilo di riferimento);
 - per l’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione: Laurea triennale (L), Diploma di Laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) e, se richiesta, eventuale abilitazione professionale.
3. Per alcuni particolari profili, in relazione alla specificità del contenuto in termini di mansioni e relative competenze tecnico-professionali, potrà essere richiesto il possesso di un determinato titolo di studio universitario, anche di II livello e/o la relativa abilitazione professionale così come definito nell’apposito bando di selezione.
4. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

Articolo 3

Elementi di valutazione e punteggi

1. Ai fini della procedura comparativa per le progressioni verticali di cui al presente titolo costituiscono elementi di valutazione:
- valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
 - assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
 - possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno;
 - numero e tipologia degli incarichi rivestiti.
2. Agli elementi di valutazione sono attribuiti i seguenti punteggi:

a) Valutazione positiva della *performance* (massimo 50 punti):

viene valutata la *performance* individuale quale media della valutazione conseguita dal candidato negli ultimi tre anni, come di seguito indicato:

| VALUTAZIONE MEDIA | PUNTEGGIO |
|-------------------------------|------------------|
| Valutazione da 98 a 100/100 | Punti 50 |
| Valutazione da 95 a 97,99/100 | Punti 45 |
| Valutazione da 90 a 94,99/100 | Punti 35 |
| Valutazione da 85 a 89,99/100 | Punti 25 |
| Valutazione da 81 a 84,99/100 | Punti 15 |

b) Possesso di titoli di studio o competenze professionali (massimo 45 punti):

- possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, con attribuzione di **massimo 16 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

| | |
|---|----------|
| Diploma di scuola secondaria di II grado <i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i> | Punti 10 |
|---|----------|

| | |
|--|---|
| Diploma di scuola secondaria di II grado <i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i> | Punti 5 |
| Diploma di laurea triennale <i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i> | Punti 5 |
| Diploma di laurea triennale <i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i> | Punti 2,5 |
| Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento <i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i> | Punti 10 <i>(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i> |
| Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento <i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i> | Punti 5 <i>(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i> |
| Master universitario di I livello | Punti 2 <i>(per ciascun titolo)</i> |
| Master universitario di II livello | Punti 4 <i>(per ciascun titolo)</i> |

- servizio prestato, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione, con l'attribuzione di 0,5 punti per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di 20 punti, non considerando le frazioni di anno inferiori a sei mesi e considerando come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi;
- corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione, validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, con attribuzione di 0,5 punti per ogni corso, fino ad un massimo di 5 punti;
- docenze attinenti alla qualifica/profilo oggetto di selezione o idoneità in concorsi a tempo indeterminato conseguiti entro i 3 anni antecedenti al bando, anche presso altri enti di cui all'art. 1 c.2 D.Lgs 165/2001 con attribuzione di 0,5 punti per ogni incarico o idoneità, fino ad un massimo di 2 punti;
- conoscenze informatiche riconosciute con certificazione, con attribuzione di 0,5 punti per ciascuna certificazione, per un massimo di 2 punti;

c) Numero e tipologia di incarichi rivestiti (massimo 5 punti)

Vengono valutati gli incarichi formalmente attribuiti alla scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, come di seguito indicato:

| INCARICO <i>(per l'accesso all'area degli Istruttori)</i> | PUNTEGGIO |
|--|-------------------------------------|
| Attività di coordinamento di altro personale | Punti 2,5 0,5 punti per incarico |
| Assegnazione di compiti che comportano specifiche responsabilità <i>(art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022, ex art. 70-quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)</i> | Punti 2,5 0,5 punti per incarico |

| INCARICO <i>(per l'accesso all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)</i> | PUNTEGGIO |
|--|-------------------------------------|
| Agente contabile | Punti 2,5 0,5 punti per incarico |
| Assegnazione di compiti che comportano specifiche responsabilità <i>(art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022, ex art. 70-quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)</i> | Punti 2,5 0,5 punti per incarico |

TITOLO II – PROGRESSIONI EX ART. 13, COMMI 6,7 e 8 del CCNL del 16/11/2022

Articolo 4 Disposizioni particolari

1. Il presente titolo disciplina in modo specifico le progressioni verticali previste all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. 16/11/2022, che possono essere attivate esclusivamente nel periodo compreso tra il 01/04/2023 e il 31/12/2025 mediante procedura valutativa, finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del C.C.N.L. Comparto Funzioni locali.

Articolo 5 Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare alle procedure di progressione verticale di cui al presente titolo i dipendenti di ruolo dell'Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti all'area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione. I dipendenti che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni, possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa. Non possono presentare istanza di partecipazione i dipendenti provenienti da altra amministrazione mediante trasferimento per mobilità avvenuto nel triennio precedente a quello cui si riferisce la progressione verticale.
2. Le procedure di progressione verticale di cui al presente titolo sono rivolte ai dipendenti in possesso dei seguenti requisiti previsti dalla Tabella C del CCNL del 16/11/2022:

| PROGRESSIONE TRA AREE | REQUISITI |
|--|---|
| da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti | a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; |
| da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori | a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; |
| da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione | a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione. |

3. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

Articolo 6 **Elementi di valutazione e punteggi**

1. Ai fini della procedura per le progressioni verticali di cui al presente titolo costituiscono elementi di valutazione:
 - esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
 - titolo di studio;
 - competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate, le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali e altri incarichi.
2. Agli elementi di valutazione delle procedure sono attribuiti i punteggi sotto indicati:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza (massimo 42 punti):

servizio prestato alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, anche a tempo determinato, relativo allo specifico settore oggetto della selezione e prestato nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, con l'attribuzione di 2 punti per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 42 punti, non considerando le frazioni di anno inferiori a sei mesi e considerando come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi.

b) Titolo di studio (massimo 20 punti):

possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti come requisiti di partecipazione alla procedura valutativa, come di seguito indicato (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

| TITOLO DI STUDIO | PUNTEGGIO |
|--|---|
| Diploma di scuola secondaria di II grado <i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i> | Punti 20 |
| Diploma di scuola secondaria di II grado <i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i> | Punti 10 |
| Diploma di laurea triennale <i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i> | Punti 10 |
| Diploma di laurea triennale <i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i> | Punti 7 |
| Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento <i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i> | Punti 10 <i>(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i> |

| | |
|--|--|
| Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento <i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i> | Punti 7 <i>(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i> |
| Master universitario di I livello | Punti 2 <i>(per ciascun titolo)</i> |
| Master universitario di II livello | Punti 4 <i>(per ciascun titolo)</i> |

c) competenze professionali (massimo 33 punti):

- conoscenze informatiche riconosciute con certificazione con attribuzione di 1 punto per ciascuna certificazione, per un massimo di 4 punti;
- corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione, validamente conclusi con certificato di formazione o attestato di frequenza/ partecipazione del singolo intervento formativo, con attribuzione di 3 punti per ogni corso, fino ad un massimo di 15 punti;
- docenze attinenti alla qualifica/profilo oggetto di selezione, con attribuzione di 1 punto per ogni incarico di docenza, fino ad un massimo di 3 punti;
- competenze acquisite nel contesto lavorativo dell'area di provenienza, con attribuzione di massimo 11 punti.

Numero e tipologia di incarichi rivestiti (massimo 5 punti)

Vengono valutati gli incarichi formalmente attribuiti alla scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, come di seguito indicato:

| INCARICO <i>(per l'accesso all'area degli Istruttori)</i> | PUNTEGGIO |
|--|-------------------------------------|
| Attività di coordinamento di altro personale | Punti 2,5 0,5 punti per incarico |
| Assegnazione di compiti che comportano specifiche responsabilità <i>(art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022, ex art. 70-quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)</i> | Punti 2,5 0,5 punti per incarico |

| INCARICO <i>(per l'accesso all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)</i> | PUNTEGGIO |
|--|-------------------------------------|
| Agente contabile | Punti 2,5 0,5 punti per incarico |
| Assegnazione di compiti che comportano specifiche responsabilità <i>(art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022, ex art. 70-quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)</i> | Punti 2,5 0,5 punti per incarico |

TITOLO III – DISPOSIZIONI COMUNI

Articolo 7

Bando di selezione

1. Il bando di selezione, è approvato dal Dirigente Apicale dell'Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia, ed è pubblicato per la durata di almeno 10 (*dieci*) giorni sul sito Istituzionale dell'Ente, quale termine per la presentazione delle domande, e trasmesso a tutti i dipendenti.
2. Il bando dovrà prevedere l'obbligatorietà della presentazione del *curriculum vitae* del candidato, nel quale dovrà essere presente un'apposita sezione in cui dovranno essere riportate, ai fini della loro valutazione, le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo. Il bando dovrà prevedere in modo specifico quale documentazione dovrà essere prodotta dai candidati con la domanda di partecipazione.
3. L'eventuale atto di riapertura dei termini, adeguatamente motivato, è adottato dopo la scadenza del bando originario, prima del provvedimento di ammissibilità delle domande. Il provvedimento è pubblicato con le stesse modalità del bando precedente. Restano valide le domande presentate in precedenza, con possibilità di integrazione dei documenti.

Articolo 8

Commissione esaminatrice

1. La Commissione Esaminatrice è nominata con atto dirigenziale.
2. La Commissione valuta, secondo principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze posseduti dai dipendenti attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato e il profilo oggetto di selezione.

Articolo 9

Graduatoria finale

1. La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato più di età anagrafica più elevata.
2. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.

3. Le graduatorie e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione verticale sono approvate con determinazione Dirigenziale e vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.
4. Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2022. Altresì i vincitori, nel rispetto della disciplina vigente, conservano le giornate di ferie maturate e non fruita e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Articolo 10

Trattamento economico

1. Il passaggio all'area immediatamente superiore per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova area e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area.

Articolo 11

Rinvio

1. Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme in materia di procedure concorsuali contenute nel vigente regolamento dell'Unione sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.