

Domanda	Risposta
Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	94067500010
Denominazione Amministrazione/Società/Ente	UNIONE DEI COMUNI DI MONCALIERI TROFARELLO LA LOGGIA
Nome RPCT	STEFANIA
Cognome RPCT	TRUSCIA
Qualifica RPCT	SEGRETARIO
Ulteriori incarichi eventualmente svolti dal RPCT	No
Data inizio incarico di RPCT	12/11/2019
Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPC (Si/No)	No
Nominativo del soggetto che nel PTPCT o nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o nel MOG 231 è indicato come sostituto del RPCT (in caso di temporanea ed improvvisa assenza del RPCT)	IL SOSTITUTO DEL RPCT PER ASSENZE TEMPORANEE È INDIVIDUATO NELLA FIGURA DEL VICE SEGRETARIO. IN CASO DI VACATIO DEL RUOLO DI RPCT, IL VICE SEGRETARIO RIVESTE TEMPORANEAMENTE LA POSIZIONE, NELLE MORE DELLA INDIVIDUAZIONE DEL SEGRETARIO AL QUALE SARÀ CONFERITO INCARICO FORMALE. POSIZIONE ATTUALMENTE VACANTE.
Motivazione dell'assenza del RPCT	-
Data inizio assenza della figura di RPCT	-

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	<p>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA DEL PIAO O DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) O DELLE MISURE INTEGRATIVE AL MOG 231 E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)</p>	
1.A	<p>Stato di attuazione del PTPCT/Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO/MOG 231 - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT/sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO/misure integrative MOG 231, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema</p>	<p>CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE N. 7 DEL 31/01/2025, L'AMMINISTRAZIONE HA APPROVATO LO STRALCIO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE – PIAO - SEMPLIFICATO 2025/2027 - SEZIONE "RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA"; IL PIAO SEMPLIFICATO 2025/2027 E' STATO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE N. 17 DEL 27/03/2025. NEL CORSO DELL'ANNO 2025 NON SI SONO VERIFICATI FENOMENI CORRUTTIVI E DISFUNZIONI AMMINISTRATIVE. L'ATTIVITA' ISTITUZIONALE E' STATA SVOLTA REGOLARMENTE.</p>
1.B	<p>Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT/Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO/MOG 231 - Qualora la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o il PTPCT o le misure integrative MOG 231 siano state attuate parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure programmate</p>	<p>LA SOTTOSEZIONE " RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA" DEL PIAO 2025/2027 RISULTA ATTUATA COMPLESSIVAMENTE, ANCHE SE PER ALCUNI PROCESSI NON SONO STATE ATTUATE LE RELATIVE MISURE O NON SI SONO VERIFICATE LE FATTISPECIE. SI CONFERMA LA SUSSISTENZA, COME PER LE ANNUALITA' PRECEDENTI, DI ALCUNE DIFFICOLTA' DI ATTUAZIONE, IN QUANTO I NUMEROSI ADEMPIMENTI PROCEDURALI RISULTANO IN CAPO ALLE POCHE UNITA' DI PERSONALE IMPIEGATE NEGLI AMBITI AMMINISTRATIVI, CONSIDERATE LE SETTORIALI FINALITA' ISTITUZIONALI DELL'UNIONE DEI COMUNI. SI DA' ATTO CHE L'ENTE INTENDE AGGIORNARE LA MAPPATURA DEI PROCESSI NEL PRIMO SEMESTRE 2026.</p>
1.C	<p>Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione</p>	<p>IL RPCT HA SVOLTO IL PROPRIO RUOLO DI IMPULSO MEDIANTE IL CONFRONTO E IL CONVOLGIMENTO DEL DIRIGENTE APICALE DELL'UNIONE, QUALE RESPONSABILE DI TUTTI I SERVIZI DELL'ENTE.</p>
1.D	<p>Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231</p>	<p>NON SI RILEVANO FATTORI SPECIFICI CHE HANNO OSTACOLATO L'AZIONE DI IMPULSO E COORDINAMENTO DEL RPCT. SI RIBADISCONO LE DIFFICOLTA' DI ATTUAZIONE LEGATE ALL'ESIGUITA' DEL NUMERO DI PERSONALE CON PROFILO AMMINISTRATIVO IMPEGNATO ORDINARIAMENTE NELLE ATTIVITA' ISTITUZIONALI DI COMPETENZA.</p>

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31 GENNAIO 2026 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2025 o del PTPCT 2025 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023).

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2	GESTIONE DEL RISCHIO		
2.A	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio delle misure programmate nella Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO, nel PTPCT o nel MOG 231 (domanda facoltativa)	Si	
2.A.4	Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento		
2.B	Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi, specificando quali integrano fattispecie penali (e il loro numero), anche con procedimenti pendenti, e quali integrano eventi corruttivi e condotte di natura corruttiva come definiti nel PNA 2019 (Parte I, § 2), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (§ 3.3.) (più risposte sono possibili).		
2.B.0	Aree a rischio considerate prioritarie dall'amministrazione	No	
2.B.00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	No	
2.B.1	Acquisizione e gestione del personale	No	
2.B.2	Contratti pubblici	No	
2.B.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario - autorizzazioni/concessioni	No	
2.B.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario /concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi	No	
2.B.5	Affari legali e contenzioso	No	
2.B.6	Incarichi e Nomine	No	
2.B.7	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	No	
2.B.8	Aree di rischio ulteriori	No	

2.B.9	Non si sono verificati eventi corruttivi	No	NON SI SONO VERIFICATI EVENTI CORRUTTIVI
2.C	Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nella Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO, nel PTPCT 2025 o nel MOG 231 erano state previste misure per il loro contrasto		
2.E	Indicare se sono stati mappati i processi dell'Ente (cfr. PNA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT, § 3.1.2)	Si, parzialmente	L'ENTE INTENDE AGGIORNARE LA MAPPATURA DEI PROCESSI, NEL PRIMO SEMESTRE DELL'ANNO 2026, TENENDO CONTO CHE LE FUNZIONI ISTITUZIONALI TRASFERITE A QUESTA UNIONE DAI TRE COMUNI ADERENTI SONO SOLO QUELLE DEL SOCIO-ASSISTENZIALE E DEL TURISMO
2.F	Se sono stati mappati i processi indicare se afferiscono alle seguenti aree prioritarie come individuate nel PNA 2022 (cfr. PNA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT, § 3.1.2) (sono possibili più risposte)		
2.F.0	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	No	
2.F.00	Processi collegati a obiettivi di performance	No	
2.F.00 0	Processi con esposizione a rischi corruttivi significativi	Si	DENOMINAZIONE AREA: PROCESSI AD ELEVATO RISCHIO - DENOMINAZIONE PROCESSO: AFFIDAMENTO INCARICHI DI COLLABORAZIONE E CONSULENZA
2.F.00 00	Procedure relative ad aree a rischio specifico del singolo ente	No	
2.F.1	Contratti pubblici	Si	
2.F.2	Incarichi e nomine	No	
2.F.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario - autorizzazioni/concessioni	No	
2.F.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario /concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi	Si	DENOMINAZIONE AREA: CONTRIBUTI, SOVVENZIONI E ALTRE EROGAZIONI LIBERALI
2.F.5	Acquisizione e gestione del personale	Si	DENOMINAZIONE AREA: CONCORSI E PROVE SELETTIVE
2.G	Indicare se la Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni/enti (<i>domanda facoltativa</i>)	No	
2.H	Indicare se la Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO è stata elaborata in collaborazione o in coordinamento con i responsabili delle altre sezioni del PIAO (<i>domanda solo per gli Enti che redigono PIAO</i>)	Si (indicare con quali Responsabili)	DIRIGENTE APICALE (CESSATO IN DATA 31/01/2025)
3	MISURE SPECIFICHE		
3.A	Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali	Si,	

3.B.	Indicare quali sono le tre principali misure specifiche attuate		OBBLIGO DI MOTIVAZIONE DEL PROVVEDIMENTO/VERBALE DI GARA AREA CONTRATTI PUBBLICI; TRASPARENZA SPECIFICA AREA CONTRIBUTI, SOVVENZIONI E ALTRE EROGAZIONI LIBERALI; REGOLAMENTAZIONE INTERNA AREA CONCORSI E SELEZIONI.
4	TRASPARENZA		
4.A	Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente" o "Società trasparente"	Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)	BANDI DI CONCORSO, PROVVEDIMENTI, INCARICHI, BANDI DI GARA E CONTRATTI
4.B	Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione Trasparente" o "Società Trasparente", ha l'indicatore delle visite	No.	No (indicare se non è presente il contatore delle visite)
4.C	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)	No	
4.D	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)	No	
4.E	Indicare se è stato istituito il registro degli accessi	Si (se disponibili, indicare i settori delle richieste)	
4.F	E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze (<i>domanda facoltativa</i>)	Si	
4.G	Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati	Si (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi per amministrazioni/enti con meno di 50 dipendenti)	SONO STATI EFFETTUATI N. 2 MONITORAGGI NELL'ANNO 2025 SUL CAMPOINE DI OBBLIGHI INDIVIDUATO DALL'ANAC.
4.G.1	Indicare se è stata garantita trasparenza anche degli atti, dati e informazioni relativi al PNRR, da pubblicare secondo le indicazioni della RGS, mediante l'inserimento, nella corrispondente sottosezione di A.T., di un link che rinvia alla predetta sezione dedicata all'attuazione delle misure del PNRR (cfr. PNA 2022, § 3 parte trasparenza)	Si	LA SOTTOSEZIONE VIENE PROGRESSIVAMENTE AGGIORNATA CON LO STATO DI AVANZAMENTO DEI LAVORI PER OGNI LINEA DI FINANZIAMENTO
4.H	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento		IL LIVELLO DI ADEMPIMENTO E' SUFFICIENTE
5	FORMAZIONE DEL PERSONALE		
5.A	Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione tenendo anche conto dell'obbligo di formazione sui temi dell'etica (art. 15, co. 5-bis, del d.P.R. 62/2013).	Si	
5.B	Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione		

5.E	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione indicare se ha riguardato, in particolare: (domanda facoltativa)		
5.E.0	La gestione delle situazioni di conflitto di interessi	No	
5.E.1	Etica ed integrità	No	
5.E.2	I contenuti dei codici di comportamento	No	
5.E.3	I contenuti del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza PIAO/MOG 231	Si	TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - ADEMPIMENTI AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
5.E.4	Processo di gestione del rischio	No	
5.C	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze:		
5.C.1	SNA		
5.C.2	Università		
5.C.3	Altro soggetto pubblico (specificare quali)		
5.C.4	Soggetto privato (specificare quali)	Si	SOCIETA' DI FORMAZIONE E CONSULENZA
5.C.5	Formazione in house		
5.C.6	Altro (specificare quali)		
5.D	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base di eventuali questionari somministrati ai partecipanti		LA FORMAZIONE È STATA EROGATA AL DIRIGENTE APICALE E AD UN'UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO AMMINISTRATIVO. SI RITIENE CHE LA STESSA SIA RISULTATA ADEGUATA. SI DA' ATTO CHE E' STATO PROGRAMMATO UN INTERVENTO FORMATIVO RIVOLTO A TUTTI I DIPENDENTI NEL MESE DI GENNAIO 2026 CON RIFERIMENTO A: GESTIONE DEL RISCHIO CORRUTTIVO, STRUMENTI DI PREVENZIONE E CONFLITTO DI INTERESSI.
6	ROTAZIONE DEL PERSONALE		
6.A	Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:		
6.A.1	Numero dirigenti o equiparati		1
6.A.2	Numero non dirigenti o equiparati		31
6.B	Indicare se nell'anno 2025 è stata effettuata la rotazione dei dirigenti come misura di prevenzione del rischio	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025	IL DIRIGENTE APICALE È STATO ASSUNTO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 COMMA 1 D.LGS. 267/2000 A DECORRERE DAL 25/02/2025; IL PRECEDENTE DIRIGENTE APICALE HA RASSEGNAO LE DIMISSIONI VOLONTARIE DAL 01/02/2025.
6.C	Indicare il numero di unità di personale dipendente di livello non dirigenziale ruotato all'interno dell'amministrazione nell'anno di riferimento		MISURA ALTERNATIVA ALLA ROTAZIONE: SULLE PROPOSTE DI DETERMINAZIONI IL TITOLARE DI INCARICO DI EQ DEL SETTORE DI COMPETENZA, RILASCIA IL PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA. LA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE È ASSUNTA DAL DIRIGENTE APICALE CHE SOTTOSCRIVE L'ATTO. NEL CORSO DEL 2025 IL DIRIGENTE APICALE HA RICOPERTO AD INTERIM L'INCARICO DI EQ PER IL SETTORE ANZIANI E DISABILI.
7.A	Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025	MISURA PREVISTA: ACQUISIZIONE DICHIARAZIONE INSUSSISTENZA CAUSE DI INCONFERIBILITÀ - N. 2 DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE ACQUISITE
7.B	Indicare, con riferimento all'anno 2025, se è stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013	No	ANNO 2025: ACQUISIZIONE N. 2 DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE - NON SONO STATE EFFETTUATE VERIFICHE. SI DA' ATTO CHE NEL MESE DI GENNAIO 2026 L'ENTE HA PRESENTATO FORMALE RICHIESTA, PRESSO L'AUTORITÀ COMPETENTE, DI N. 1 ACQUISIZIONE CASELLARIO GIUDIZIALE.
8	INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013		

8.A	Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025	MISURA PREVISTA: ACQUISIZIONE DICHIARAZIONE INSUSSISTENZA CAUSE DI INCOMPATIBILITA - N. 2 DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE ACQUISITE
9	CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI		
9.A	Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi	Si	
9.C	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati	No	
10	TUTELA DI CHI SEGNALE ILLECITI (WHISTLEBLOWING)		
10.A	Indicare se è stato attivato un canale interno per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite (d.lgs. 24/2023; LLGG di cui alla delibera n. 478 del 26 novembre 2025)	Si	L'ENTE INTENDE APPROVARE UN ATTO ORGANIZZATIVO PER DEFINIRE LE MODALITA' OPERATIVE DI APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO IN QUESTIONE, COSI' COME DISCIPLINATO DAL D. LGS. N. 24/2023 E IN CONFORMITA' ALLE LINEE GUIDA APPROVATE DALL'ANAC.
10.C	Se non è stata attivata la piattaforma informatica, ai sensi dell'art. 4, co. 1 del d.lgs. 24/2023 e come indicato nelle LLGG ANAC di cui alla delibera n. 311 del 12 luglio 2023, indicare attraverso quali altri mezzi il segnalante può inoltrare la segnalazione		
10.D	Se è stato attivato il canale interno per la segnalazione indicare se sono pervenute segnalazioni di whistleblowing	No	
11	CODICE DI COMPORTAMENTO		
11.A	Indicare se il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013) è stato aggiornato con le indicazioni fornite nelle Linee Guida ANAC n. 177/2020	Si	
11.B	Indicare se gli obblighi di condotta previsti nel codice sono stati estesi a tutti i soggetti di cui all'art. 2, co. 3, d.P.R. 62/2013 (collaboratori e consulenti, titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, collaboratori di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore delle amministrazioni)	Si	
11.C	Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e le eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione	No	

11.D	Indicare se il codice di comportamento dell'amministrazione è stato adeguato alle modifiche intercorse nel 2023 al d.P.R. n. 62/2013	No	L'ADEGUAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO SARA' EFFETTUATO NEL 2026.
12	PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI		
12.B	Indicare se nel corso del 2025 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti	No	
12.D	Se nel corso del 2025 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, indicare quanti sono riconducibili a fatti penalmente rilevanti (il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):		
12.D.1	Peculato - art. 314 c.p.		0
12.D.2	Concussione - art. 317 c.p.		0
12.D.3	Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.		0
12.D.4	Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio -art. 319 c.p.		0
12.D.5	Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p.		0
12.D.6	Induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319quater c.p.		0
12.D.7	Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio -art. 320 c.p.		0
12.D.8	Istigazione alla corruzione -art. 322 c.p.		0
12.D.9	Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p.		0
12.D.10	Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.		0
12.D.11	Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p.		0
12.D.11-bis	Indebita destinazione di denaro o cose mobili (art. 314-bis c.p.)		0
12.D.12	Altro (specificare quali)		0
12.E	Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree):		
12.E.0	Aree a rischio considerate prioritarie dall'amministrazione		0
12.E.00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali		0
12.E.1	Contratti pubblici		0
12.E.2	Incarichi e nomine		0
12.E.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario - autorizzazioni/concessioni		0

12.E.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario /concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi		0
12.E.5	Acquisizione e gestione del personale		0
12.F	Indicare se nel corso del 2025 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali	No	
13	ALTRE MISURE		
13.A	Indicare se si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.	No	
13.B	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati (cfr. Delibera n. 309 del 27 giugno 2023 - Bando tipo n. 1 - 2023 come aggiornato nel 2025)	No	
14	ROTAZIONE STRAORDINARIA		
14.A	Indicare se si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. 1-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva (cfr. Delibera n. 215 del 26 marzo 2019)	No	
15	PANTOUFLAGE		
15.A	Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti	No	
15.B	Indicare se sono state attuate le misure per prevenire il pantouflage (cfr. PNA 2022 e LLGG ANAC in materia di pantouflage n. 493/2024)	Si, con misure diverse	LA MISURA PREVEDE CHE L'ENTE ACQUISISCA DAL PERSONA NOLE CESSATO DAL SERVIZIO NEL CORSO DELL'ANNO LE DICHIARAZIONI DI RISPETTO DEL DIVIETO DI PANTOUFLAGE. NELL'ANNO 2025. LA MISURA E' STATA ATTUATA PARZIALMENTE (N. 2 DICHIARAZIONI/N. 3 CESSAZIONI). NEL MESE DI GENNAIO 2026 E' STATA ACQUISITA LA DICHIARAZIONE NON ACQUISITA NELL'ANNO 2025.
16	CONFLITTO DI INTERESSI		
16.A	Indicare se sono state disciplinate procedure per l'acquisizione e la verifica delle dichiarazioni di assenza di conflitto di interessi (e i relativi aggiornamenti al verificarsi di situazioni che determinano un mutamento di quanto precedentemente dichiarato) rese dal personale e dai consulenti e collaboratori	Si	LE MISURE PREVISTE NELLA SOTTOSEZIONE "RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA" NON RISULTANO ATTUATE NELL'ANNO 2025. IL DIRIGENTE APICALE NELLE DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI ATTESTA L'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI CONFLITTO DI INTERESSE RISPETTO ALL'ADOZIONE DEL PROVVEDIMENTO AMMINISTRATIVO.

16.B	Indicare se nel corso del 2025 sono state rilevate ipotesi di conflitto di interessi	No	
17	RASA		
17.A	Indicare se è prevista la verifica periodica dei dati inseriti in AUSA	No	
18	MONITORAGGIO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI		
18,A	Indicare se sono stati monitorati i tempi effettivi di conclusione dei procedimenti amministrativi rispetto ai termini previsti	No	
18.B	Indicare se sono stati individuati casi di mancato rispetto dei tempi procedurali	No	

2.A
Sì
No

2.B
Sì, indicare quali
No

2.C
Sì
No

2.E
Sì, tutti
Sì, parzialmente
No

2.G
Sì (indicare con quali amministrazioni)
No

2.H
Sì (indicare con quali Responsabili)
No

3.A
Sì,
NO, anche se era previsto dal FIPCI/SEZIONE FIAO/MOG ZSI CON
NO, riferimento all'anno 2025
NO, non era previsto dal FIPCI/SEZIONE FIAO/MOG ZSI CON RIFERIMENTO
all'anno 2025

4.A
Sì (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi
informatizzati di dati) era prevista dal FIPCI/SEZIONE FIAO/MOG ZSI
NO, riferimento all'anno 2025
NO, la misura non era prevista dal FIPCI/SEZIONE FIAO/MOG ZSI CON
riferimento all'anno 2025

4.B
Sì (indicare il numero delle visite)
No (indicare se non è presente il contatore delle visite)

4.C
Sì (riportare il numero di richieste pervenute e il numero di
richieste che hanno dato corso ad un adeguamento nella pubblicazione
dei dati)
No

4.D
Sì (riportare il numero complessivo di richieste pervenute e, se
disponibili, i settori interessati dalle richieste di accesso
generalizzato)

No

4.E

Sì (se disponibili, indicare i settori delle richieste)

No

4.G

~~Sì (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi per amministrazioni/enti con meno di 50 dipendenti)
No, anche se era previsto dal PIPCI/SEZIONE PIAO/MOG ZSI con riferimento all'anno 2025
No, non era previsto dal PIPCI/SEZIONE PIAO/MOG ZSI con riferimento all'anno 2025~~

4.G.1

Sì

No, indicare le motivazioni

5.A

Sì

~~No, anche se la misura era prevista dal PIPCI/SEZIONE PIAO/MOG ZSI
No, riferimento non era previsto dal PIPCI/SEZIONE PIAO/MOG ZSI con riferimento all'anno 2025~~

6.B

~~Sì (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti)
No, anche se la misura era prevista dal PIPCI/SEZIONE PIAO/MOG ZSI
No, riferimento non era previsto dal PIPCI/SEZIONE PIAO/MOG ZSI con riferimento all'anno 2025
No, sono state adottate misure diverse dalla rotazione che producono effetti analoghi (cfr. Allegato 2 DNA 2019)~~

6.C

~~Sì~~ Numero di unità di personale dipendente ruotato

~~No~~ Numero dirigenti o equiparati

~~Il processo di riorganizzazione è in corso~~ Numero non dirigenti o equiparati

7.A

~~Sì (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate)
No, anche se la misura era prevista dal PIPCI/SEZIONE PIAO/MOG ZSI
No, riferimento non era previsto dal PIPCI/SEZIONE PIAO/MOG ZSI con riferimento all'anno 2025~~

8.A

Sì (indicare quali e il numero di violazioni accertate)

~~No, anche se la misura era prevista dal PIPCI/SEZIONE PIAO/MOG ZSI
No, la misura non era prevista dal PIPCI/SEZIONE PIAO/MOG ZSI con riferimento all'anno 2025~~

9.A

Sì

~~No, anche se la misura era prevista dal PIPCI/SEZIONE PIAO/MOG ZSI con riferimento all'anno 2025 (indicare le ragioni della mancata adozione)
No, la misura non era prevista dal PIPCI/SEZIONE PIAO/MOG ZSI con riferimento all'anno 2025~~

9.C

Sì (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)
No

10.A

Sì
No
In fase di attivazione

10.C

In forma orale (cfr. § 3,1, delibera 311/2023 LLGG WHIB)
In forma scritta inserita in doppia busta (cfr. § 3,1, delibera 311/2023 LLGG WHIB)
Altra modalità accompagnata da misure di sicurezza aggiuntive

10.D

Sì, (indicare il numero delle segnalazioni)
No

11.A

Sì
No (indicare la motivazione)

11.C

Sì (indicare il numero delle segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)
No

11.D

Sì
No
L'adeguamento è in corso

12.B

Sì (indicare il numero di procedimenti)
No

12.F

Sì
No

13.A

Sì (indicare il numero di violazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)
No

13.B

Sì (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela)
No

15.A

Sì (indicare quanti e quali casi)

No

15.B

Sì, secondo il modello operativo di cui al PNA 2022

Sì, con misure diverse

No

16.A

Si

No (Indicare il motivo)

16.B

Si (indicare la situazione/rapporto che ha determinato il conflitto)

No

17.A

Si

No

18.A

Si

No

18.B

Si (indicare quanti casi e, se possibile, la tipologia di procedimento)

No