



Determinazione n. 315 del 11 novembre 2025

Oggetto: Incarichi di elevata qualificazione (EQ) riservato ai dipendenti appartenenti all'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione dell'Unione dei Comuni di Moncalieri Trofarello La Loggia ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente e delle Deliberazioni di Giunta nn. 46 e 47 del 06/11/2025.

Il Dirigente Apicale

Proposta n. 62 del 11/11/2025

Visto lo Statuto dell'Unione;

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 18 del 20/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;

Vista la deliberazione n. 1 del 09/01/2025 con la quale la Giunta dell'Unione ha approvato il PEG 2025-2027;

Richiamato il decreto del Presidente dell'Unione n. 1 del 24/02/2025 di conferimento dell'incarico di Dirigente Apicale - Direttore dell'Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia alla Dott.ssa Mara Begheldo

Vista la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 27 del 27/03/2025 ad oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 Semplificato – Approvazione;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta n. 63 del 06/12/2019 e modificato con deliberazione di Giunta n. 19 del 07/04/2021;

Richiamato l'art. 16 e seguenti del CCNL del 16/11/2022 del Personale del comparto Funzioni Locali che disciplina l'area delle Elevate Qualificazioni;

Visto, in particolare, l'art. 18 del vigente CCNL 16.11.2022 – Conferimento e revoca degli incarichi di EQ – che, al comma 1, prevede “*Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri*

generalmente da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità”;

Richiamata la deliberazione della Giunta n.29 del 19/06/2025 di modifica della struttura organizzativa

Dato atto che all’esito dell’Avviso per l’individuazione delle E.Q. approvato con Determina n.177 del 26/06/2025, non c’è stata nessuna candidatura per il Settore Anziani e Disabili

Considerato che l’Ente necessita di un nuovo assetto organizzativo che sia più confacente alle esigenze gestionali ad oggi presenti e al corretto funzionamento alla struttura dell’Unione dei Comuni;

Valutato che al fine di favorire l’attività dell’Unione e mantenere diversificati il ruolo delle E.Q. da quello del Dirigente Apicale e pertanto è necessario definire una organizzazione che individui un Responsabile anche per il Settore Anziani e Disabili

Considerato che è stato necessario procedere ad una parziale modifica della macrostruttura dell’Ente, al fine di rendere l’organizzazione dell’Unione più funzionale al raggiungimento degli obiettivi strategici di mandato e conseguentemente ad una ridefinizione e ridistribuzione delle macro-funzioni istituzionali e delle funzioni gestionali attribuite ai Settori organizzativi;

Dato atto che con deliberazione della Giunta n. 46 del 06/11/2025 dichiarata immediatamente eseguibile è stata approvata la nuova macrostruttura dell’Unione;

Considerato che a seguito della nuova macrostruttura sono stati previsti i seguenti incarichi di Elevata Qualificazione, in una struttura di staff alle dirette dipendenze del Dirigente Apicale così delineate:

- dott.ssa Girotto Barbara - Settore Programmazione e Progettazione
- dott.ssa Schettino Giuseppina - Settore Bambini e Famiglie
- Sig.ra Cappello Alessandra - Settore Adulti e Inclusione

Considerato che il Settore Anziani e Disabili viene organizzato trasversalmente sul Settore Bambini e Famiglie e il Settore Adulti e Inclusione in base all’età dei cittadini

Visto l'art. 20 del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi vigente (così come modificato dalla deliberazione di Giunta n. 19 del 07/04/2021) che disciplina le modalità di retribuzione di posizione e di risultato delle PO e che al comma 5 stabilisce nello specifico:

“... Sulla base del risultato della graduazione, l’incarico viene inserito in una delle fasce seguenti:

- A) graduazione inferiore a 12 punti;*
- B) graduazione da 13 a 24 punti;*
- C) graduazione da 25 a 30 punti.*

La determinazione del valore delle retribuzioni di posizione è rimessa alla Giunta, tenuto conto:

- delle disponibilità del fondo per le posizioni organizzative;*
- degli obiettivi del PEG;*
- degli stanziamenti di bilancio;*
- del rispetto dei tetti di spesa del personale vigenti;*
- della correlazione con le responsabilità e con la retribuzione di posizione assegnate al Dirigente apicale– Direttore dell’Unione;*

- *altri ulteriori elementi di carattere organizzativo o finanziario...*”

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 47 del 06/11/2025 ad oggetto “Definizione valore economico Elevate Qualificazioni” così definite:

Elevata Qualificazione Settore	Pesatura	Valore economico annuale E.Q.
Settore Programmazione e Progetti • Servizio trasversale di programmazione e monitoraggio allocazione risorse	Fascia B	€ 8.000,00
Settore Bambini e Famiglie • Servizio Territoriale Professionale e Servizi in gestione diretta e indiretta	Fascia B	€ 8.000,00
Settore Adulti e Inclusione • Servizio Territoriale Professionale e Servizi in gestione diretta e indiretta	Fascia B	€ 8.000,00

Dato atto che la retribuzione di risultato sarà pari a una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento che sarà dettagliata con successivo atto

Visto che il responsabile del procedimento è la sottoscritta dott.ssa Mara Begheldo, la quale dichiara di non trovarsi in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse di cui all’art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli artt. 7 e 14 del D.P.R 62/2013;

PROPONE

1. di approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente dispositivo
2. di dare atto che il trattamento economico così come risultante dalle Delibera della Giunta n. 47/2025 è applicato a far data dal mese di novembre 2025 fino al 31/07/2028 a favore delle n. 3 E.Q., individuate con Determina dirigenziale n. 225 del 31/07/2025
3. Di dare atto che gli incarichi sono soggetti alle disposizioni del CCNL del 16/11/2022 e del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici dei Servizi dell'Unione, approvato con deliberazione della Giunta n. 63 del 06/12/2019 e modificato con deliberazione di Giunta n. 19 del 07/04/2021 ed è altresì soggetto a quanto disposto dalle delibere di Giunta dell'Unione nn 46 e 47 del 06/11/2025 e per quanto non espressamente qui richiamato si fa riferimento agli atti generali dell'Unione dei Comuni ed alla normativa vigente.
4. Di dare atto che il trattamento economico dei tre incarichi di Elevata Qualificazione è applicato come stabilito con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 47 del 06/11/2025, dando atto che il preciso valore economico del risultato di ciascuna E,Q, sarà determinato in base alla valutazione del Nucleo di Valutazione e secondo quanto disposto dall'art.19 del Regolamento sull' ordinamento degli Uffici dei Servizi dell'Unione.

5. Di dare altresì atto che in base a quanto stabilito dall'art.17 del CCNL del 16/11/2022 il trattamento economico accessorio del personale appartenente all'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione titolare di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
6. Di dare atto che la spesa trova copertura negli appositi capitoli sul Personale del Bilancio di Previsione 2025/2027 e successivi;
7. Di dare atto che il responsabile del procedimento è la sottoscritta dott.ssa Mara Begheldo, la quale dichiara di non trovarsi in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli artt. 6 commi 2 e 7 del D.P.R 62/2013.
8. Di dare atto che in ordine al presente provvedimento saranno osservate le disposizioni in materia di trasparenza previste dal D.lgs. 33/2013 e dalla L. 190/2012.
9. Di pubblicare la presente nella Sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di concorso" dell'Unione dei Comuni di Moncalieri Trofarello La Loggia, nel sito istituzionale dell'Ente e portandolo a conoscenza delle RSU e delle OO.SS. di categoria.

Parere di regolarità tecnica favorevole (art. 147 bis del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267);

Il Dirigente Apicale
Dott.ssa Mara Begheldo
firmato digitalmente

Parere di regolarità contabile favorevole (art. 147 bis del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267);

Il Responsabile Finanziario
Dott.ssa Mara Begheldo
firmato digitalmente

Il Dirigente Apicale

Vista la proposta sopra riportata

Visto l'art. 107 del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che definisce le competenze dirigenziali;

Dato atto che in ordine alla presente determinazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli in merito alla regolarità e alla correttezza amministrativa, nonché circa la regolarità contabile del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m. e i.;

Visto l'art. 107 del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che definisce le competenze dirigenziali;

Richiamato il decreto del Presidente dell'Unione n. 1 del 24/02/2025 di conferimento dell'incarico di Dirigente Apicale - Direttore dell'Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia alla Dott.ssa Mara Begheldo;

Acquisito il parere di regolarità tecnica ex art. 147 bis del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 depositato agli atti;

Acquisito il parere di regolarità contabile ex art. 147 bis del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 depositato agli atti;

DETERMINA

di approvare in via definitiva la proposta n. 62 del 11/11/2025

Il Dirigente Apicale
Dott.ssa Mara Begheldo
firmato digitalmente